



**ประกาศเทศบาลตำบลวังขนาย**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลวังขนาย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาการวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่พูดถึงหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เทศบาลตำบลวังขนายจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)**

๑. เทศบาลตำบลวังขนาย สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคน เพื่อรองรับการสรรหา อัตรากำลัง เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้อง และทันเวลา เพียงพอต่อการกิจของหน่วยงาน

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

**๒. ด้านการพัฒนา (Development)**

สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลวังขนาย

**๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Evaluation)**

มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผล และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่กำหนดประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)**

๑. วางแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล

๒. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ...

๒. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร หรือ การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความประพฤติทางจริยธรรมดีเด่นในโอกาสต่างๆ

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฐนันท์ บ่อบัวทอง)  
นายกเทศมนตรีตำบลวังขนาย