



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

ที่ กจ ๕๔๘๐๑/ ๒๒๐๒

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังขนาย

ตามที่เทศบาลตำบลวังขนาย ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากร บุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของ เทศบาลตำบลวังขนาย
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์จึงขอรายงานรายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศิวาวุฒิ สึงหากาญจน์)

นักทรัพยากรบุคคล

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลวังขนาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

**๑.การวางแผนกำลังคน**

| นโยบาย                                  | ผลการดำเนินงาน   |
|---|--|
| ๑.แผนอัตรากำลัง<br>ของเทศบาลตำบลวังขนาย | มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๑ ครั้ง เพื่อ<br>ปรับโครงสร้างส่วนราชการ ตามมติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ |

**๒.การสรรหาคณบดี คนเก่ง**

| นโยบาย                               | ผลการดำเนินงาน  |
|--------------------------------------|---|
| ๑.การสรรหาและเลือกสรร<br>พนักงานจ้าง | เทศบาลตำบลวังขนาย มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน<br>จ้างที่ว่างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ อัตรา โดยวิธีการ<br>แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อความโปร่งใสและ<br>ยุติธรรม<br>๑.ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข) จำนวน ๑ อัตรา |

**๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

| นโยบาย  | ผลการดำเนินงาน                          |
|---|---|
| ๑.การสรรหาและการบรรจุและ<br>แต่งตั้งพนักงานเทศบาล | เทศบาลตำบลวังขนายมีพนักงานครบทุกตำแหน่ง |

**๔.การพัฒนาบุคลากร**

| นโยบาย                                    | ผลการดำเนินงาน  |
|---|---|
| ๑.แผนพัฒนาบุคลากร<br>ของเทศบาลตำบลวังขนาย | -มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งบรรจุอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)<br>-มีการสำรวจความต้องการการฝึกอบรมและพัฒนาของบุคลากรตำบล<br>วังขนายเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกปีและ<br>ดำเนินการตามแผน<br>-มีการส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนด<br>ตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ปฏิบัติ |



๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

| นโยบาย  | ผลการดำเนินงาน   |
|---|--|
| ๑. ระบบการบริหารการประเมินผล การปฏิบัติงาน                  | เทศบาลตำบลวังขนายปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ทม. ๐๘๐๙.๓/ว๖๙๒ เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน |
| ๒. มีการจัดระบบการประเมิน การปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กำหนด | มีการจัดทำระบบการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกำหนด ด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม  |

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

| นโยบาย   | ผลการดำเนินงาน  |
|--|---|
| ๑. การส่งเสริมการให้บริการ ทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล | เทศบาลตำบลวังขนายได้จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลวังขนายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของพนักงานทุกคน  |
| ๒. การกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่สุจริต            | ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>๒. การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์<br>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน<br>๔. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ<br>๕. การส่งเสริมความโปร่งใส                       |
| ๓. การรักษาวินัย                                     | มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย |

๗. การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

| นโยบาย  | ผลการดำเนินงาน  |
|---|---|
| ๑. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับทุกสายงาน | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น รวมถึงการจัดอบรมโดยเทศบาลตำบลวังขนาย |

#### ๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

| นโยบาย                           | ผลการดำเนินงาน   |
|----------------------------------|--|
| ๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน | มีการตรวจสอบและปรับปรุงสภาพ ความปลอดภัยของวัสดุ อุปกรณ์ และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ  |
| ๒. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร     | จัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัย ทันท่วงทีต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ เช่น เพชบุ๊ค ไลน์ เป็นต้น  |
| ๓. การปรับสวัสดิการและผลตอบแทน   | มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านสวัสดิการและผลตอบแทนแก่พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลพิเศษ เช่น เงินโบนัส เงินประกันสังคม การตรวจสุขภาพ ประจำปี ค่าเช่าบ้าน |

#### ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรขาดความร่วมมือและไม่ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรบางกลุ่ม ไม่ให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาบุคลากร ขาดความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

#### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ตามลักษณะงานและเสริมกิจกรรมด้านสนันทนาการเพิ่มขึ้น สร้างความสุขในการปฏิบัติงาน