



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนา

ที่กจ ๕๔๘๐๑/๑๗๐

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังขนา

ตามที่เทศบาลตำบลวังขนา ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร การส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ การพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและผลการตอบแทน เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด เป็นไปตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของเทศบาล โดยได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วไปแล้ว นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังขนา ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแนวนโยบายต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เพื่อดำเนินการแจ้งเวียน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นายศิววัฒน์ สัพพาทาญจน์)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียนปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล

นางสาวณัฐวิภา หอนำ

(นางสาวณัฐวิภา หอนำ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียนปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล

นายอรรักษ์ กาญจนถาวรวิบูล

(นายอรรักษ์ กาญจนถาวรวิบูล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

(นายธรรมศักดิ์ ธรรมนารสกุล)

รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นางฉวีธรา สังข์ปรีดา)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกฯ

(นายณัฐนันท์ บ่อบัวทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลวังขนา

1 2 ก.พ. 2567



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**เทศบาลตำบลวังขนาย  
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณ<br>(อนุมัติ) | งบประมาณ<br>(เบิกจ่ายจริง) | ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/<br>ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการ<br>ดำเนินการ) | ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง<br>(จำแนกตามประเภท<br>ตำแหน่ง)                         | ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้า<br>รับการฝึกอบรม/พัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล)  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>๑.การวางแผนอัตรากำลัง</b><br><br>๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖                                                                                                              | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบล<br>วังขนาย                                                                                                                                                                                                                                      | ไม่ใช้งบประมาณ        | ไม่ใช้งบประมาณ             | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖                                | สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ<br>จำนวน ๓๑ คน<br>อัตรารว่าง ๓ คน<br>มีคนครอง ๒๘ คน | สรุปจำนวนผู้เข้าร่วม<br>ฝึกอบรม /พัฒนาทรัพยากร<br>บุคคล จำนวน ๑๓ คน |
| <b>๒.การสรรหา การบรรจุและการ<br/>แต่งตั้งบุคลากร</b><br><br>๒.๑ การรับโอนพนักงานเทศบาล/<br>พนักงานครูในตำแหน่งที่ว่างตามแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี<br><br>๒.๒การสรรหาและเลือกสรรบุคคล<br>เป็นพนักงานจ้าง | ๑.การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล<br>จำนวน ๒ อัตรา<br><br>๒.การให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล<br>จำนวน ๒ อัตรา<br><br>๓.การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น<br>พนักงานจ้างประจำถยะ ๒ อัตรา                                                                                                                                     | ไม่ใช้งบประมาณ        | ไม่ใช้งบประมาณ             | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖                                |                                                                              |                                                                     |
| <b>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b><br><br>๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน<br>เทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖           | ๑.จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ<br>๒ ครั้งและเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจง<br>หรือขอคำปรึกษา และมีผลการประเมินใน<br>ระดับ ดีมาก ดีเด่น ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖<br><br>๒.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ<br>และพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานครู<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ไม่ใช้งบประมาณ        | ไม่ใช้งบประมาณ             | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖                                |                                                                              |                                                                     |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ<br>(อนุมัติ)                                            | งบประมาณ<br>(เบิกจ่ายจริง)                                                                    | ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/<br>ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการ<br>ดำเนินการ)                                                                    | ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง<br>(จำแนกตามประเภท<br>ตำแหน่ง) | ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้า<br>รับการฝึกอบรม/พัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| ๔.การบริหารและพัฒนาบุคลากร<br>๔.๑ การบันทึกข้อมูลระบบข้อมูล<br>บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ<br><br>๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน<br>เทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม | ๑.ข้อมูลของพนักงานเทศบาล พนักงานครู<br>เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างใน<br>ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติมีความ<br>ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน<br><br>๒.ดำเนินการพิจารณาบุคลากร เข้ารับการ<br>อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและความรู้<br>ความสามารถ ดังนี้<br><br>๒.๑ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วม<br>อบรมหลักสูตร "การทบทวนแผนพัฒนา<br>การศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) " จำนวน ๑<br>คน<br><br>๒.๒ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วม<br>อบรมหลักสูตร "เชิงปฏิบัติการเทคนิคและ<br>วิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำ<br>โครงการในงบประมาณรายจ่ายของอปท. "<br>จำนวน ๔ คน<br><br>๒.๓ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วม<br>อบรมหลักสูตร "หลักสูตรเตรียมความ<br>พร้อมสู่การเกษียณอายุราชการ เกษียณ<br>สร้างสุข" จำนวน ๒ คน | ไม่ใช้งบประมาณ<br><br><br>๒๒๐,๐๐๐ บาท<br><br>"<br><br>"<br><br>" | ไม่ใช้งบประมาณ<br><br><br><u>๑๒๒,๒๐๐</u><br><br>๔,๙๐๐ บาท<br><br>๑๙,๖๐๐ บาท<br><br>๖๔,๐๐๐ บาท | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br><br><br><br>๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖<br><br>๒๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖<br><br>๒๘ มีนาคม - ๕ เมษายน<br>๒๕๖๖ |                                                      |                                                                    |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม                                                                                                              | งบประมาณ<br>(อนุมัติ) | งบประมาณ<br>(เบิกจ่ายจริง) | ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/<br>ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการ<br>ดำเนินการ) | ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง<br>(จำแนกตามประเภท<br>ตำแหน่ง) | ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้า<br>รับการฝึกอบรม/พัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล) |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|                 | ๒.๔ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วม<br>อบรมหลักสูตร "เทคนิคการจัดทำแผน<br>บริหารจัดการความเสี่ยง ติดตามผลควบคุม<br>ภายใน ฯลฯ" จำนวน ๔ คน         | "                     | ๑๙,๖๐๐ บาท                 | ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖                                               |                                                      |                                                                    |
|                 | ๒.๕ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วม<br>อบรมหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพใน<br>การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุ<br>ฯลฯ" จำนวน ๑ คน        | "                     | ๔,๕๐๐ บาท                  | ๓ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๖                                               |                                                      |                                                                    |
|                 | ๒.๖ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วม<br>อบรมหลักสูตร "พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่<br>ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและบัตรข้าราชการ<br>ของ อปท. ฯลฯ" จำนวน ๑ คน | "                     | ๕,๙๐๐ บาท                  | ๒๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖                                             |                                                      |                                                                    |
|                 | ๒.๗ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วม<br>อบรมหลักสูตร "การปฏิบัติตามระเบียบ<br>สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ<br>(ฉบับที่๔) ฯลฯ" จำนวน ๑ คน    | "                     | ๓,๙๐๐ บาท                  | ๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖                                                |                                                      |                                                                    |
|                 | ๒.๘ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วม<br>อบรมหลักสูตร "ระบาดวิทยา เพื่อเฝ้าระวัง<br>ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ แบบออนไลน์"<br>จำนวน ๑ คน               | ไม่ใช้งบประมาณ        | ไม่ใช้งบประมาณ             | ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖                                              |                                                      |                                                                    |
|                 | ๒.๙ อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วม<br>อบรมหลักสูตร "คลายปมปัญหาการจัดซื้อ<br>จัดจ้างภาครัฐ" จำนวน ๒ คน                                          | ไม่ใช้งบประมาณ        | ไม่ใช้งบประมาณ             | ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖                                                   |                                                      |                                                                    |
|                 |                                                                                                                                                 |                       |                            |                                                                   |                                                      |                                                                    |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                   | ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม                                                                          | งบประมาณ<br>(อนุมัติ) | งบประมาณ<br>(เบิกจ่ายจริง) | ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/<br>ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการ<br>ดำเนินการ) | ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง<br>(จำแนกตามประเภท<br>ตำแหน่ง) | ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้า<br>รับการฝึกอบรม/พัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล) |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| ๕. การดำเนินการกรณีเกษียณอายุราชการ               |                                                                                                             |                       |                            |                                                                   |                                                      |                                                                    |
| ๕.๑ การดำเนินการพนักงานเทศบาล<br>เกษียณอายุราชการ | ๑. เทศบาลตำบลวังขนายได้จ่ายบำนาญ<br>ปกติและบำเหน็จดำรงชีพให้แก่ พนักงาน<br>เทศบาล จำนวน ๑ ราย เรียบร้อยแล้ว | ๑๒๐,๐๐๐ บาท           | ๑๒๐,๐๐๐ บาท                | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖                                |                                                      |                                                                    |

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑.ขาดบุคลากร บรรจุไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง และบุคลากรที่รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ยังขาดความรู้ในระเบียบกฎหมาย
- ๒.การดำเนินการในบางโครงการไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้

ข้อเสนอแนะ

- ๑.เพื่อให้นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการฝึกอบรม
- ๒.จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การรับโอนย้ายตำแหน่งว่างผ่านเว็บไซต์และสื่อ Social ทุกช่องทาง
- ๓.จัดสรรงบประมาณในส่วนของการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร