

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลวังขนาย
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

ในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลวังขนายนั้น เทศบาลตำบลวังขนายได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้พนักงานเทศบาลรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับพนักงานแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาลตำบลวังขนายให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลวังขนายต่อไป

เทศบาลตำบลวังขนาย

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. เป้าหมายการพัฒนา	๒
๔. หลักสูตรการพัฒนา	๒
๕. วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาล	๓
๖. งบประมาณ	๓
๗. การติดตามและประเมินผล	๓
๘. ตารางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔ - ๕
๙. ตารางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๖ - ๗
๑๐. ตารางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ เรื่องการพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘-๓๒๖ กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานที่ดี โดยเทศบาลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละเทศบาล กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณาเห็นว่ามีเหมาะสม การพัฒนาพนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้ และอาจจะกระทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) เทศบาลต้นสังกัด หรือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ร่วมกับเทศบาลต้นสังกัด หรือเทศบาลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้

๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ เรื่องการพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๙ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของเทศบาล นั้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ
- ๒.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ
- ๒.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๓. เป้าหมายการพัฒนา

- ๓.๑ พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหารทุกคน จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร
- ๓.๒ พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร
- ๓.๓ ลูกจ้างประจำ / พนักงานจ้าง จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

๔. หลักสูตรการพัฒนา

- ๔.๑ สายงานผู้บริหาร ประกอบด้วยหลักสูตร
 - หลักสูตรด้านการบริหาร
 - หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม
- ๔.๒ สายงานผู้ปฏิบัติ
 - หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ
 - หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
 - หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง
 - หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๔.๓ สายงานพนักงานจ้าง
 - หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ
 - หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
 - หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง
 - หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลวังขนาย เป็นหน่วยดำเนินการเองหรืออาจดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ เฉพาะพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างที่รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

๒. การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยเทศบาลตำบลวังขนาย หรือโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นตามความเหมาะสม

๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา อาจดำเนินการโดยเทศบาล ก.ท.จ.กาญจนบุรี สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. การสอนงานการให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นด้วยวิธีที่เหมาะสม ทำโดยหัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายทำการสอนงานให้กับผู้ได้บังคับบัญชา

๖. งบประมาณ

ใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ปรากฏในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา

๒. แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการ ค่าจ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา

๓. แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับเคหะชุมชน หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา

๔. แผนงานสถิติและวิชาการ

๕. แผนงานการรักษาความสงบภายใน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความสงบภายใน

๖. แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา

๗. แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข

๘. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็งชุมชน

๗. การติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนาดำเนินการตามผลการเข้ารับการพัฒนาดำเนินการตามแบบที่กำหนด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันกลับจากการอบรม/สัมมนา/ฝึกปฏิบัติ เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายกเทศมนตรี

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล เพื่อทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน ทุกระยะ ๓ เดือน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาดำเนินการตามข้อ ๑

๓. นำผลการติดตามประเมินผลของคณะกรรมการ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดหลักสูตรวิธีการพัฒนาดำเนินการตามความเหมาะสมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (โดยประมาณ)	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๑	อบรมสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตลอดจนผู้นำชุมชน สมาชิกสภาเทศบาล	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ผู้นำ เข้าใจบทบาทและหน้าที่ยังไม่ เพียงพอ	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำ มาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๘๐	การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน
๒	ประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาลยังเข้าใจระเบียบ และการปฏิบัติไม่ชัดเจน	ชักชวนการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ต้อง	๕๐	ประชุม	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ติดตามการทำงาน ที่เข้ามา
๓	อบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดย สถาบันบุคลากรท้องถิ่น -อบรมหลักสูตร นักวิชาการพัสดุ -อบรมหลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน -อบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนางาน ของพนักงานเทศบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนางาน ของพนักงานเทศบาล	๑ ๑ ๑	การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน
๔	อบรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยเทศบาลเป็นผู้จัดฝึกอบรมเอง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๕๐	การฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน
๕	อบรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างใน หลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๒๕	การฝึกอบรม การประชุม การสัมมนา	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน

แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (โดยประมาณ)	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๑	อบรมสัมมนาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตลอดจนผู้นำชุมชน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ผู้นำ เข้าใจบทบาทและหน้าที่ยังไม่ เพียงพอ	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำ มาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๘๐	การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน
๒	ประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาลยังเข้าใจระเบียบ และการปฏิบัติไม่ชัดเจน	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	๕๐	ประชุม	-	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ติดตามการทำงาน ที่ผ่านมา
๓	อบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดย สถาบันบุคลากรท้องถิ่น - อบรมหลักสูตร ช่างโยธานายช่างโยธา	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการพัฒนา ชุมชนของพนักงานเทศบาล	๑	การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน
๔	อบรมพนักงานเทศบาลและลูกจ้างใน โดยเทศบาลเป็นผู้จัดฝึกอบรมเอง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๕๐	การฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน
๕	อบรมพนักงานเทศบาลและลูกจ้างใน หลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๒๕	การฝึกอบรม การประชุม การสัมมนา	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน

แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลวังขาม อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ที่	โครงการ/หลักสูตร/การพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (โดยประมาณ)	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๑	อบรมสัมมนาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตลอดจนผู้นำชุมชน ในหน่วยงานเทศบาลตลอดจนผู้นำชุมชน เพื่อเข้าใจบทบาทและหน้าที่อย่าง เพียงพอ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ผู้นำ เข้าใจบทบาทและหน้าที่อย่าง เพียงพอ	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำ มาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๘๐	การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน
๒	ประชุมประจำปีเจ้าหน้าที่งานเทศบาล	พนักงานเทศบาลยังเข้าใจระเบียบ และการปฏิบัติไม่ชัดเจน	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	๕๐	ประชุม	-	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ติดตามการทำงาน ที่ผ่านมา
๓	อบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดย สถาบันหลักสูตร นักบริหารงานเทศบาล - อบรมหลักสูตร นักบริหารงานเทศบาล - อบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล - อบรมหลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข - อบรมหลักสูตร นักบริหารงานช่าง - อบรมหลักสูตร นักจัดการงานทะเบียน และบัตร	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาลยังขาดความรู้ใน การปฏิบัติงานที่เพียงพอ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนา ชุมชนของพนักงานเทศบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านบริหารบุคคล ของพนักงานเทศบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนา งานของพนักงานเทศบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนา งานของพนักงานเทศบาล เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการ พัฒนางานทะเบียนของเทศบาล	๒ ๑ ๑ ๑ ๑	การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม	๑๕๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๗๐,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน

แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (โดยประมาณ)	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๔	อบรมหลักสูตร จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	พนักงานเทศบาลยังขาดความรู้ใน การปฏิบัติงานที่เพียงพอ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน ป้องกันและบรรเทาภัยต่างๆ	๑ คน	การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน
๕	อบรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยเทศบาลเป็นผู้จัดฝึกอบรมเอง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานที่ ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๕๐	การฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน
๖	อบรมหลักสูตรสมาชิกสภาเทศบาล	เป็นการให้สมาชิกสภาเทศบาลเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น	เพื่อเสริมสร้างความรู้ตระหนักรู้และความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล	๑๒	การฝึกอบรม	๒๔๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ตามความเหมาะสม ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน
๗	อบรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างใน หลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานที่ ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๒๕	การฝึกอบรม การประชุม การสัมมนา	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ทดสอบตามแบบ ที่กำหนด และรายงาน

