



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังขนาย

ที่ กจ ๕๔๘๐๑/๑๙๐๗.....วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังขนาย
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังขนาย

ตามที่เทศบาลตำบลวังขนายได้ดำเนินการเข้าร่วมการใช้งานระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) ,แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำไปปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวอัจฉรา แก้วทอง)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายธรรมศักดิ์ ธรรมนารถสกุล)
รองปลัดเทศบาลตำบลวังขนาย

ความเห็นปลัดเทศบาล

- เห็นว่า ให้ออกใบสั่งให้แก้ไข/ปรับปรุงถนน

(ลงชื่อ)

นาง

(นางฉวีธรา สังข์ปรีดา)

ปลัดเทศบาลตำบลวังขนาย

16 พ.ย. 2565

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

Nattana

(นายณัฐนันท์ บ่อบัวทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลวังขนาย



รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



เทศบาลตำบลวังขนาย
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับต่อต้านการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception IndexCPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

พฤษภาคม ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity Transparency Assessment - ITA)" ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังขนาย

สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ๒๕๖๕ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วยระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับดังนี้

๘๕.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

๘๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน ระดับ A

๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน ระดับ B

๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน ระดับ C

๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ คะแนน ระดับ D

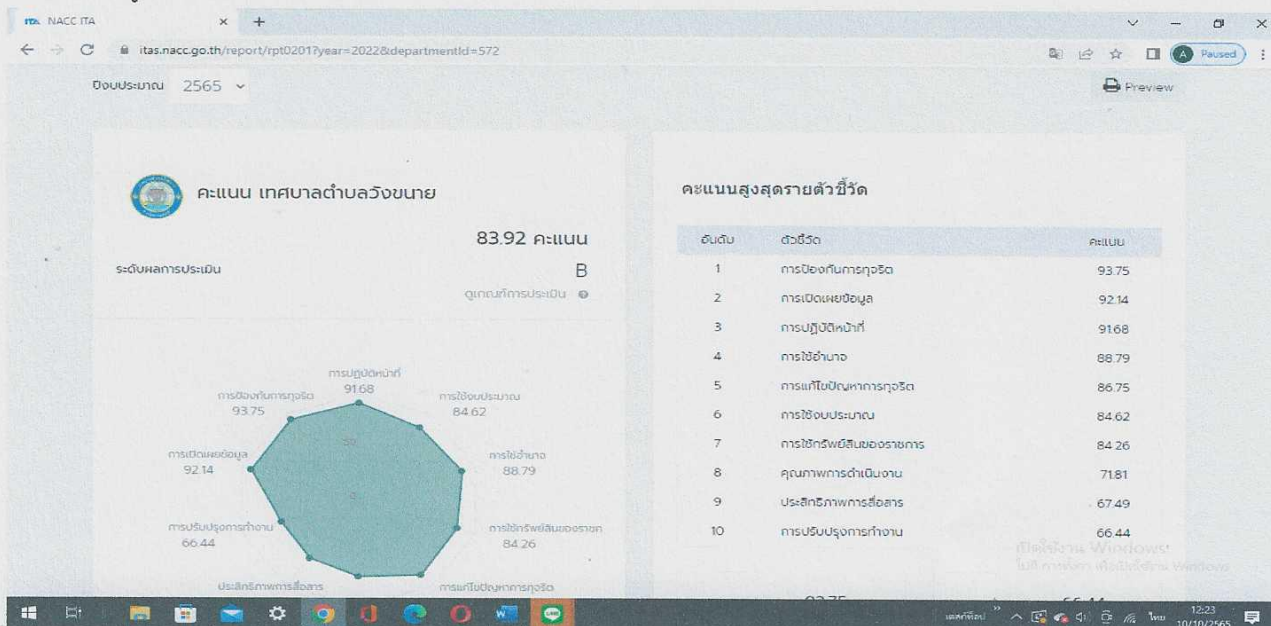
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ คะแนน ระดับ E

๐ - ๓๙.๙๙ คะแนน ระดับ F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลวังขนาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลวังขนาย พบว่า มีผลคะแนน ๘๓.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๖๘	คะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการพบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของทางราชการผลไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต หน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ต้องมีความสะดวก และหน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย
๒	การใช้อำนาจ	๘๘.๗๙	
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๗๕	
๔	การใช้งบประมาณ	๘๔.๖๒	
๕	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๒.๒๖	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๑.๘๑	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการทำงาน เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด ได้ ๖๖.๔๔ คะแนน จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตัวชี้วัด “การปรับปรุงระบบการทำงาน” โดยมีผล คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๖.๔๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ทั้งแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานที่เป็นมาตรฐาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาพัฒนางานเพื่อให้เกิดความสะดว รวดเร็วมายิ่งขึ้น ซึ่งผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบล วังขนายยังต้องเสริมเรื่องของการเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อ งานได้มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็น ในการปรับปรุงพัฒนา กระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน โปร่งใส เปิดเผย รวมถึง การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้พัฒนาระบบงานบริการให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๗.๔๔	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๖๖.๔๔	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๙	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	-ผลคะแนน OIT ตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการเปิดเผยการ ดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบ การ ประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่วนการ เปิดเผยข้อมูล” โดยมีผลคะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๑๔ เป็นการ ตรวจให้คะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลวังขนาย เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การ บริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งจากผลคะแนนสะท้อน ให้เห็นว่าเทศบาลมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ บางประเด็นมีข้อมูลที่ไม่ชัดเจนเพียงพอ จึงจำเป็นที่จะต้องปรับปรุง และแก้ไขให้ดีขึ้น และควรแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
			-และ (๖) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นนั้น เทศบาลตำบลวังขนายมีการแสดงเพียง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจะต้องมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลวังขนาย

จากการประชุมคณะผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลวังขนาย เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุม ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลวังขนาย เพื่อนำมา ปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลวังขนาย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถ ตอบสนองให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยมีการ กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินงาน
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ ใน การเปิดเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	๑.จัดทำคำสั่งมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ ใน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผล ผ่านเว็บไซต์ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้สอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำ เนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑.แจ้ง admin ปรับปรุง เว็บไซต์และ อัปเดตข้อมูล ให้สอดคล้องกับแนว ทางการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	ม.ค-มี.ค.๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
	๒)ประกาศและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและ การให้บริการของเทศบาล	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	ม.ค-มี.ค.๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินงาน
๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	๑)ประกาศและเผยแพร่ช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตาม อำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ผู้ขอรับบริการให้สามารถเข้าถึง หรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จาก เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน (E-service) รวมถึงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถ สอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงาน สามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น ๓) ควบคุม ดูแล และกำกับติดตาม ให้ เจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานมีการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการ ในเดือน เมษายน ๒๕๖๕

จากผลคะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนสูงสุด
ตัวชี้วัดที่ ๑ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงการ
ทำงาน ได้คะแนน ๖๖.๔๔ คะแนน โดยมี รายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินและข้อเสนอแนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ โดยมีผล
การประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๑๔ คะแนน

๑. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้
อย่างน้อยเพียงใด (เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด , เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด) ได้คะแนน ๙๑.๖๘ คะแนน

๒. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่
รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๒.๑๗ คะแนน

๓. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร (มุ่งผลสำเร็จ
ของงาน , ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว , พร้อมรับผิดชอบ หากเกิดความ ผิดพลาดจากตนเอง) ได้คะแนน
๘๖.๓๐ คะแนน

๑๔. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ (เงิน, ทรัพย์สิน, ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การ รับความบันเทิง) ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๑๕. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ (เงิน, ทรัพย์สิน, ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การ รับความบันเทิง) ได้คะแนน ๙๙.๓๘ คะแนน

๑๖. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ เงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆ แก่ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๖๒ คะแนน

๑๗. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๐.๓๙ คะแนน

๑๘. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (คุ้มค่า ไม่ บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้) ได้คะแนน ๘๖.๘๔ คะแนน

๑๙. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อย เพียงใดได้ คะแนน ๙๒.๖๓ คะแนน

๑๐. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๔.๔๘ คะแนน

๑๑. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะ ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (โปร่งใส ตรวจสอบได้ , เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ได้คะแนน ๘๙.๒๖ คะแนน

๑๒. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตาม ประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน) ได้คะแนน ๗๔.๑๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๗๙ คะแนน

๑๓. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๒.๘๓ คะแนน

๑๔. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๑.๙๕ คะแนน

๑๕. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๑.๕๙ คะแนน

๑๖. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๕.๗๒ คะแนน

๑๓๗. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมาก น้อย เพียงใด ได้คะแนน ๙๖.๓๑ คะแนน

๑๓๘. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด
(ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ได้คะแนน ๙๔.๗๐ คะแนน)
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๙๓ คะแนน

๑๓๙. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๖.๙๓ คะแนน

๑๔๐. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของท่านมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๖.๗๒ คะแนน

๑๔๑. ถ้าต้องการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๑.๐๐ คะแนน

๑๔๒. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๒.๖๓ คะแนน

๑๔๓. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๕.๔๔ คะแนน

๑๔๔. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๒.๘๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๗๕ คะแนน

๑๔๕. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อย เพียงใด ได้คะแนน ๘๗.๗๘ คะแนน

๑๔๖. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้หรือไม่ (ทบทวนนโยบายหรือมาตรการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน) ได้คะแนน ๙๖.๓๐ คะแนน

๑๔๗. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๓.๘๓ คะแนน

๑๔๘. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อย เพียงใด (เฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต) ได้คะแนน ๘๑.๕๙ คะแนน

๑๔๙. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อย เพียงใด ได้คะแนน ๘๒.๘๑ คะแนน

๑๕๐. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็น ต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร (สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา มั่นใจว่าจะได้รับการปลอดภัยและไม่มีผลกระทบ ต่อตนเอง ได้คะแนน ๗๘.๑๗ คะแนน

๒. ผลการวิเคราะห์และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมได้ผลค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับร้อยละ ๘๓.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ B เมื่อพิจารณาในแต่ละตัวชี้วัดสามารถเรียงลำดับผลคะแนนที่ได้ในแต่ละตัวชี้วัด จากผลคะแนนมากไปหาน้อย ได้ตามลำดับดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	เครื่องมือวัด
๑	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	OIT
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔	OIT
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๖๘	IIT
๔	การใช้อำนาจ	๘๘.๗๙	IIT
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๗๕	IIT
๖	การใช้งบประมาณ	๘๔.๖๒	IIT
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๒๖	IIT
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๑.๘๑	EIT
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๗.๔๙	EIT
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๖๖.๔๔	EIT

จากตารางข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัด "การป้องกันการทุจริต" โดยได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๗๕ และตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัด "การปรับปรุงการทำงาน" โดยได้คะแนนร้อยละ ๖๖.๔๔ จากคะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐

เมื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส,ของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของเทศบาลตำบลวังขนาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ โดยจำแนกตามรายดัชนีในแต่ละตัวชี้วัด สามารถแสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่เทศบาลตำบลวังขนายจะต้องมีการพัฒนาเพื่อปรับปรุงและยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ต่อไปรายละเอียดดังนี้

๑) จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) ซึ่งเป็นจุดที่ต้องรักษาระดับและคงคุณภาพที่ดีไว้ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑.๑) ตัวชี้วัด "การป้องกันการทุจริต" โดยมีผลการประเมิน เท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นนั้น เทศบาลตำบลวังขนายมีการแสดงเพียงมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แต่ไม่มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลวังขนายต้องให้ความสำคัญในการป้องกันทุจริตอย่างเข้มงวดและจริงจัง

๑.๒) ตัวชี้วัด "การเปิดเผยข้อมูล " โดยมีผลคะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๑๔ เป็นการตรวจให้คะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลวังขนาย w.w.w.wangkanai.go.th เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้ทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งจากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่า การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวังขนายอยู่ในขั้นดีมาก แต่ควรรักษาระดับในการเปิดเผยข้อมูลให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป

๑.๓) ตัวชี้วัด “การปฏิบัติหน้าที่” โดยมีผลคะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๑.๖๘ เป็นคะแนนจากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามหลักมาตรฐานในการปฏิบัติมีความโปร่งใส การบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ บ่งชี้ถึงความโปร่งใสในและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ซึ่งผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลวังขนายส่วนใหญ่เชื่อมั่นว่า บุคลากรในหน่วยงานไม่มีพฤติกรรมในการเรียกรับ หรือให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่แลกกับการปฏิบัติงาน และช่วงเทศกาลหรือโอกาสสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

๒) จุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นได้แก่ (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนอยู่ในระดับ ๘๕ ขึ้นไป แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐) ซึ่งเป็นจุดที่จะต้องพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑.๔ ตัวชี้วัด “การใช้อำนาจ” โดยมีผลคะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๘๘.๗๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจ ของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจากผลคะแนนสะท้อน ให้เห็นได้ว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลวังขนายมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในการมอบหมายงาน การประเมินการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบและพิจารณาด้านอื่น ๆ ด้วยความเป็นธรรม

๑.๕ ตัวชี้วัด “การแก้ไขปัญหาทุจริต” โดยมีผลคะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๘๖.๗๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการ แก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งจากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นได้ว่า ผู้บริหารของเทศบาลตำบลวังขนายได้เล็งเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตมาก มีการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และมาตรการลงโทษผู้กระทำทุจริต

๒) จุดที่ต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑) ตัวชี้วัด “การใช้งบประมาณ” โดยมีผลคะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๖๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการเผยแพร่อย่างโปร่งใส จนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ พัสดุเป็นไปตามระเบียบ ให้ความสำคัญต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการและขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง จากผลคะแนนสะท้อน ให้เห็นว่าเทศบาลตำบลวังขนายให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

๒.๒) ตัวชี้วัด “การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ” โดยมีผล คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๒๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

พฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน พฤติกรรมการยืม จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลวังขนายมีกระบวนการ ในการขอ อนุญาตอย่างชัดเจนถูกต้องตามระเบียบ มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง มี มาตรฐานในการปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน

๒.๓) ตัวชี้วัด "คุณภาพการดำเนินงาน" โดยมีผลคะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๗๑.๘๑ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งจากผล คะแนนสะท้อนให้เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลวังขนายมีการดำเนินงานที่ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด จึงควรที่จะมีการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

๒.๔) ตัวชี้วัด "ประสิทธิภาพการสื่อสาร" โดยมีผลคะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๖๗.๔๙ เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายเข้าถึงได้ง่ายและไม่ ซ้ำซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับรู้ รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ซึ่งผลคะแนน สะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลวังขนาย มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ อย่างหลากหลาย รวมทั้งมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒.๕) ตัวชี้วัด "การปรับปรุงระบบการทำงาน" โดยมีผล คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๖.๘๒ เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ทั้งแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานที่เป็น มาตรฐาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาพัฒนางานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลคะแนนสะท้อนให้ เห็นว่า เทศบาลตำบลวังขนายยังต้องเสริมเรื่องของกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่องานได้มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็น ในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน โปร่งใส เปิดเผย รวมถึงการนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้พัฒนาระบบงานบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ซึ่งเทศบาลตำบลวังขนาย ได้จัดให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ โดยมี การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ซึ่งมีผลคะแนนเฉลี่ย ระดับต่ำ กว่าร้อยละ ๔๕ โดยจำแนกออกตามแบบเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ เป็น ข้อบกพร่อง /จุดอ่อน	ผลคะแนน เฉลี่ย	สิ่งที่ต้องปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	-การรับรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน	๘๔.๖๒	ควรพิจารณาแนวทาง /ช่อง ทางการเผยแพร่แผนการใ้ จ่ายงบประมาณประจำปีที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากร เกิดการรับรู้อย่างทั่วถึง	งานงบประมาณ สำนักปลัด
	-การเปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ ของ หน่วยงาน		เปิดโอกาสให้บุคลากรของ เทศบาล ได้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใ้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง หน่วยตรวจสอบ ภายใน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	-ความสะดวกในขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการไป ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	๘๔.๒๖	ควรระบุขั้นตอนและแนวทาง ในการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการตามประเภทงานด้าน ต่างๆตลอดจนกำหนดแนวทาง ในการกำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อม ทั้งระชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดและรับทราบ อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด
	-การขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีการขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง			
	-การรับรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงาน เกี่ยวกับการใ้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง			
	-การกำกับดูแลตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการของหน่วยงาน			

พฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน พฤติกรรมการยืม จากผลคะแนนสะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลวังขนายมีกระบวนการ ในการขอ อนุญาตอย่างชัดเจนถูกต้องตามระเบียบ มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง มี มาตรฐานในการปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน

๒.๓) ตัวชี้วัด "คุณภาพการดำเนินงาน" โดยมีผลคะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๗๑.๘๑ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งจากผล คะแนนสะท้อนให้เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลวังขนายมีการดำเนินงานที่ยังไม่เป็นเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด จึงควรที่จะมีการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

๒.๔) ตัวชี้วัด "ประสิทธิภาพการสื่อสาร" โดยมีผลคะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๖๗.๔๙ เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายเข้าถึงได้ง่ายและไม่ ซ้ำซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับรู้ รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ซึ่งผลคะแนน สะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลวังขนาย มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ อย่างหลากหลาย รวมทั้งมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒.๕) ตัวชี้วัด "การปรับปรุงระบบการทำงาน" โดยมีผล คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๖.๘๒ เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ทั้งแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานที่เป็น มาตรฐาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาพัฒนางานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลคะแนนสะท้อนให้ เห็นว่า เทศบาลตำบลวังขนายยังต้องเสริมเรื่องของกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต้องงานได้มีโอกาสร่วมแสดงความ คิดเห็น ในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน โปร่งใส เปิดเผย รวมถึงการนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้พัฒนาระบบงานบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ซึ่งเทศบาลตำบลวังขนาย ได้จัดให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ โดยมี การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ซึ่งมีผลคะแนนเฉลี่ย ระดับต่ำ กว่าร้อยละ ๘๕ โดยจำแนกออกตามแบบเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ เป็นข้อบกพร่อง / จุดอ่อน	ผลคะแนนเฉลี่ย	สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม	หน่วยรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	-การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	๗๑.๘๑	ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน เป็นปัจจุบัน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง และเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาการดำเนินงานของเทศบาลอย่างกว้างขวางต่อเนื่องในทุกช่องทาง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
	-การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น			
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนมีช่องทางหลากหลาย	๖๗.๔๙	ควรพิจารณาปรับปรุงแนวทาง/ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้เข้าถึงได้ง่ายมากขึ้น ไม่ซับซ้อนมีความหลากหลาย โดยข้อมูลมีความชัดเจน และมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ รวมไปถึง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน สามารถชี้แจงและตอบคำถาม เกี่ยวกับการดำเนินงานให้ผู้มาติดต่อ/ผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
	-การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน			
	-ช่องทางการรับฟังการติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ			
	-การชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อผู้มาติดต่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน			สำนักปลัด
	ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่		ควรมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้มากขึ้น	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	-การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น -การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น	๖๖.๔๔	ควรมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการให้บริการ/การทำงานรวมถึง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใสและมีการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

จากการวิเคราะห์ทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน พบว่าในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ยังมีประเด็น ที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ที่ต้องปรับปรุง/แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลวังขนาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้สรุปมาตรการ/แนวทางการพัฒนาในแต่ละเครื่องมือ เพื่อให้มาตรการ/แนวทางการพัฒนาดังกล่าว สามารถนำไปสู่ การปฏิบัติ ในการปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลให้ค่าคะแนนการ ประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลวังขนาย ในปีงบประมาณ พ ๒๕๖๖ เพิ่มมากขึ้น โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เทศบาลตำบลวังขนาย จะจัดทำบันทึกแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลวังขนาย ให้เตรียมความพร้อม สำหรับ การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยแนบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ปี ๒๕๖๕ พร้อมกำหนดแนว ทางการพัฒนาในส่วนที่เป็นจุดอ่อน เพื่อยกระดับคะแนนให้ดีขึ้น และกำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบนำไปดำเนินการ ต่อไป

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตามและ การรายงานผล
๑) มาตรการยกระดับการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	๑.การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่าง เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสำเร็จของงาน มี ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตน รวมไปถึง ความพร้อมรับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก ตนเอง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตเทศบาลตำบล วังขนาย ประสานและ กำกับติดตามการ ดำเนินการของ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๒.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ บุคลากรได้รับรู้อย่างทั่วถึงผ่านช่องทางต่างๆของ เทศบาล ซึ่งเป็นการสร้างการรับรู้และเปิดโอกาสให้ บุคลากรของเทศบาลตำบลสามารถมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน โดยการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ ชุด ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	งานงบประมาณ สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	ในการนำมาตราการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม โดย กำหนดระยะเวลาและ
	๓. มอบหมายงานให้ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติ, กำหนด หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และให้บุคลากรทราบกันอย่างทั่วถึง รวมไปถึงจัดทำ หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือมีความชัดเจน มีมาตรฐาน และ คุณธรรม	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	ช่องทางในการรายงาน ผลให้ทันรอบการ ประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตามและการรายงานผล
	๔. จัดทำคู่มือ/ข้อปฏิบัติ เพื่ออำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานและทำการเผยแพร่แนวปฏิบัติให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง รวมถึงมีการกำกับติดตาม การตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	
	๕. ร่วมกันเฝ้าระวังหากพบว่าการทุจริต จะต้องได้รับการแก้ไขอย่างถูกต้อง มีการกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนและเป็นธรรม	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	
	๖. พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนที่มีความปลอดภัย และน่าเชื่อถือ สามารถจัดการเรื่องร้องเรียน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตามและการรายงานผล
๒) มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	๑. เผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานที่ชัดเจน ผ่านช่องทางต่างๆ ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีความหลากหลาย	งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบลวังขนาย ประสานและกำกับติดตามการดำเนินการของหน่วยงานที่รับผิดชอบในการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดระยะเวลาและช่องทางในการรายงานผลให้ทันรอบการประเมินที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด
	๒. ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ในการศึกษากฎหมายระเบียบฯที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถชี้แจงและตอบคำถามได้อย่างชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	
	๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รวมไปถึงมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ ซึ่งสามารถตอบโต้/สื่อสารแบบสองทาง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	
	๔. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และคุณภาพ การให้บริการ/การทำงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	
	๕. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและ มีการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตามและการรายงานผล
๓) มาตรการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	๑. ปรับปรุงข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ โดยแสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน จำแนกเป็นรายการกิจที่แสดงข้อมูลอย่างน้อย ๖ เดือนแรก โดยสามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบลวังขนาย ประสานและกำกับติดตามการดำเนินการของ
	๒. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดยแสดงข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคา กลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง	งานพัสดุและทรัพย์สินกองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	หน่วยงานที่รับผิดชอบในการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดระยะเวลาและช่องทางการรายงานผลให้ทันรอบการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคนในองค์กร ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานที่จะต้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ดังนั้นหากมีการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อยากให้พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้รับฟัง มิใช่ให้เพียงแต่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการลงระบบเท่านั้น เนื่องจากบางครั้งเจ้าหน้าที่ๆ ไปประชุมได้นำข้อมูลที่ได้ไปประชุมมาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อรับฟัง ซึ่งเจ้าหน้าที่บางคนก็มองว่า เรื่องการประเมิน ITA ไม่เกี่ยวข้องกับตนเอง ก็จะไม่ค่อยให้ความสำคัญในเรื่องนี้เท่าไร เวลาแนะนำก็จะไม่ค่อยปฏิบัติตาม เวลาที่แนะนำว่าการรายงานแต่ละหัวข้อ จะต้องสรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะทุกครั้ง หรือการตรวจประเมินแต่ละข้อ จะต้องมียอดประกอบของการประเมิน หากไม่มีองค์ประกอบ หรือขาดองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งก็จะได้คะแนน ซึ่งเจ้าหน้าที่บางคนก็เข้าใจและให้ความร่วมมือดี แต่ก็มีบางคนที่ยังรายงานเหมือนเดิม เพราะมองว่าปีที่ผ่านมารายงานแบบเดิมก็ยังสามารถผ่านได้คะแนน ซึ่งในความเป็นจริงในการตรวจประเมินจะมีความแตกต่างในเรื่องของรายละเอียด หรือองค์ประกอบในแต่ละปี ซึ่งในปี ๒๕๖๖ จะมีความเข้มข้นมากขึ้น และจะต้องตอบให้ครบองค์ประกอบตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ขาดองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งก็จะได้คะแนน

ข้อเสนอแนะ ข้าพเจ้าในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมิน ITA ตามที่ผู้บริหารมอบหมาย จึงอยากเสนอแนะว่า ในการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) นั้น ข้าพเจ้าอยากให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินฯ เข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง หรือขอให้ส่งเจ้าหน้าที่กองละ ๑ คน เข้าร่วมประชุมแล้วกลับมาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในกองของตนเองรับทราบ จะเข้าใจง่ายยิ่งกว่า เพราะเป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบในส่วนงานของตนเอง จึงอยากฝากให้ทางสำนักงาน ป.ป.ช. นำไปพิจารณา เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุผลสำเร็จตามที่ตั้งไว้

.....