

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังขนาย
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลวังขนาย
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลวังขนาย เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ข้อบังคับเทศบาลตำบลวังขนาย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกอบกับเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลวังขนาย เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และวางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลวังขนายมีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลวังขนายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐนันท์ ป่อบัวทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลวังขนาย

บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ดังนั้นเทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลวังขนาย มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลวังขนาย

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

.....

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลวังขนาย ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลวังขนาย ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องกำกับควบคุมประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๘ ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลวังขนาย ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวและเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลังจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ได้แก่ “เป็นผู้นำการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง เศรษฐกิจให้ยั่งยืน โครงสร้างพื้นฐานให้มีมาตรฐานและมีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นั้นเน้นการบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

-ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วนจากหลักการเหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลวังขนาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลวังขนาย พ.ศ.๒๕๖๖

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจรรยาบรรณและการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจ ของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจรรยาบรรณและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลวังขนาย จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมาโดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจรรยาบรรณ รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลวังขนาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

.....

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลวังขนาย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองและ ฝ่ายประจำของเทศบาลตำบล วังขนาย	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษา งาน	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานกรรเจ้าหน้าที	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
		๑.๒ ประกาศใช้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานกรรเจ้าหน้าที	
		๑.๑.๓ โครงการอบรมเพื่อพัฒนา คุณธรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้า ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๗๕	งานกรรเจ้าหน้าที	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น		๑.๒.๑ รมรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริต	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
		๑.๒.๒ โครงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลวังขนาย พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. ยกระดับเจตจรรยาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจรรยาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับนโยบาย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	กองคลัง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลวังขนายได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชุมประชาคม ๓.๒.๒ กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ฝ่าย www.Wangkanai.go.th -ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๔-๖๑๑๓๕๓ คือ ๑๕ -ร้องเรียนด้วยตนเอง	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔. พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานผลการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	การจัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี การจัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการ จัดทำแผนการปรับปรุงหรือ บริหารความเสี่ยงและรายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล		๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖
	๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายร่วมต่อต้าน การทุจริต	๑ เครือข่าย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖