

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

2. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องอีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมา น

จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจังในสถานการณ์วิ กฤติ ปัญ ่ ห า ก า ร ทู จ ริ ต ค อ ร รั ป ั ช ั น ใน ส ั ง ค ม ไ ท ย ด ั ง ก ล ่ า ว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไป ได้ในที่สุดนั้นต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานอ ง ค ร ต ่า ง ๆ ข อ ง ภ า ค รั ฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว

แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครอง ข อ ง ห นั ว ย ง า น ห รื อ อ ง ค์ ก ร ภ า ค ร ัฐ นั น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดัง นั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้าง มา ต ร ฐ า น ดั า น ค ว า ม ป ร อ ง ส ใ ส ส ำ ห รื บ ห นั ว ย ง า น ห รื อ อ ง ค์ ก ร ไ ด้ ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์แนวทางหรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อ ประ โย ช น์ ใน การ บริ ห าร ราช การ ข อ ง เ ท ศ บ าล ต ำ บ ล ว ง ข น าย จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

15

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม
2. เพื่อ ให้ ผู้ บริ ห าร ท ้อง ถี น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
3. เพื่อ ให้ ผู้ บริ ห าร ท ้อง ถี น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
4. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลม่วงชุม

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหวัข้อการอบรม

5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ
7. ระยะเวลาการดำเนินงาน 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. 25๖๔)

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรม
2. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
3. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
4. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

16

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล

ตำบลวังขนาย

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ และ ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม ซึ่งในการพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี และมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

เทศบาลตำบลวังขนาย จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวังขนาย มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้พนักงาน ได้รับ การพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำ ความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลวังขนายในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3 แนวทางคือ

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบล วังขนาย บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

6.2 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพหรืออาพาธ เป็นต้น

6.3 การจัดกิจกรรมทำบุญ และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

7. ระยะเวลา

ในการดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. 25๖๔)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

10.2 พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมใจในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

บุคลากรในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลองค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพ สูงมีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้วย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตมีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพ หรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเทเสียสละมีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลม่วงชุมจึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ กำนัน และพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและ ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

3.2

เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

3.3 เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

3.4 เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กร

4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ ข้าราชการ/พนักงาน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวังขนาย

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. 25๖๔)

19

7. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

7.1 ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)

7.2 ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ ฯ

7.3 จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการในการจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร และปฏิบัติธรรม

7.4 วัดและประเมินผลโครงการฯ

7.5 เสนอรายงานผลการจัดทำให้ผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิด ความเหมาะสมในการจัดครั้งต่อไป

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

10.2

บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

10.3 ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑. ชื่อโครงการ :

โครงการอบรมและสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลวังขนาย

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยในภาวะปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในด้านเศรษฐกิจ สังคม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีส่งผลให้ประเทศไทยต้องเร่งปรับตัวเพื่อยืนหยัดแข่งขันได้ในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลประการหนึ่งคือการพัฒนาคุณภาพข้าราชการ ใน การ ปฏิบัติงาน ใน ด้าน การ บริหาร ประชาชน การสนองตอบต่อนโยบายต่อทางราชการเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญมาก

ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับจะต้องมีความตระหนักและเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากดังกล่าว ประกอบกับการบริหารราชการในปัจจุบัน ต้องปฏิบัติงานตามพรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบและประเมินผลได้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้วางกรอบการบริหารราชการแผ่นดินแนวใหม่โดยกำหนดไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยกำหนดขอบเขตความหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย เพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงานในระบบราชการ การทำงานร่วมกันเป็นทีม การแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน และการปลดปล่อยพลังความคิดของบุคลากรของเทศบาลตำบลวังขนายในทุกระดับให้ร่วมกันพัฒนาและเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลงในเทศบาลให้เกิดขึ้นในทุก ๆ ด้าน

เทศบาลตำบลวังขนายเป็นหน่วยงานท้องถิ่นที่ต้องการให้ประชาชนเข้ามาเป็นตัวแทน
อ อ อ อ อ น
ดังนั้นบุคลากรของท้องถิ่นมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาล การปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ รวมทั้งการมีคุณธรรม จริยธรรม ของทุกคน เป็นสิ่งที่มีความสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อที่จะได้นำไปใช้ในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการในลักษณะของการฝึกอบรมและสัมมนาทางวิชาการ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน การระดมความคิดอภิปรายและทำกิจกรรมสัมพันธ์ต่าง ๆ ร่วมกันโดยประกอบด้วยหัวข้อหลัก ได้แก่ การปฏิบัติงานตามระเบียบตามนโยบายของทางราชการ การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงาน มีความยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม ของบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นที่เทศบาลจะต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานและฝึกอบรมทางวิชาการ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การรักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ การสร้างความสามัคคีในหน่วยงานตลอดจนหลักการทำงานร่วมกันเป็นทีม การเสริมสร้างความรู้ ความสามัคคีในหน่วยงาน
เพื่อนำผลจากการเรียนรู้ที่ได้ไปพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถแก้ปัญหาของหน่วยงานและชุมชนอย่างถูกต้องเหมาะสม การปฏิบัติงานด้านการบริการให้แก่ประชาชน การเสริมสร้างทักษะต่าง ๆ

ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเกิดผลดีภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

21

เทศบาลตำบลวังขนาย ได้ตระหนักถึงความจำเป็นดังกล่าว จึงจัดให้มีโครงการอบรมและสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลวังขนาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้มีทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน

3.2 เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน โดยการปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงานนำระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการทำงานที่ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ และพี่น้องประชาชนในเขตเทศบาล

3.3 เพื่อการพัฒนาระบบการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ในการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมสอดคล้องกับกระบวนการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

3.4 เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองดี ตลอดจนรู้จักนำไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังขนาย จำนวน 62 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
 - 6.2 จัดเตรียมเอกสาร วัสดุอุปกรณ์การซื้อ/จ้างเหมาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม
 - 6.3 ประสานงานวิทยากร ทีมวิทยากรจัดการอบรม ประสานสถานที่ฝึกอบรมและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - 6.4 ดำเนินงานตามโครงการ
 - 6.5 สรุปและประเมินผลโครงการรายงานผู้บริหารทราบ
 - 6.6 การประเมินผลผู้เข้าร่วมการอบรมหลังจากเสร็จสิ้นการอบรม (แบบทดสอบ)
7. ระยะเวลา การดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564) การอบรมให้ความรู้ / การดำเนินกิจกรรมสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นและกิจกรรมสหนาการ

8. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น (โครงการอบรมและสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลวังขนาย) จำนวนเงิน 80,000.- บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

22

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมากกว่าร้อยละ 70

ผลลัพธ์ - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับการความรู้การพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

- สามารถเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน โดยการปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงาน นำระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการทำงานที่ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ และพี่น้องประชาชนในเขตเทศบาล

- เทศบาลได้มีการพัฒนาระบบการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ในการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม สอดคล้องกับกระบวนการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองดี ตลอดจนรู้จักนำไปใช้แก้ปัญหาในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

1. ชื่อ โครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลวังขนาย”

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลวังขนายได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลวังขนาย โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังขนาย ได้แก่

ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ
อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล
โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่
ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต
และรับผิดชอบต่อประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย
และไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลัก
จรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ.
ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ
และกรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วน
ร

ว ม
ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนเทศบาลตำบลวัง
ขนาย ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลวังขนาย” ขึ้น
เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุ
จริต มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง
ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส
มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

3.2

เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและ
เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลวังขนาย
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3

เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประ
ชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

3.4 เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ
โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร
ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

3.5 เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

24

4. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย
6. วิธีดำเนินการ

1. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลม่วงชุมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลม่วงชุม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8)

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. ๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลวังขนาย

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

1. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย (ส่งเสริมหนูน้อยคัดแยกขยะ)

2. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จากการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบใน Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย เพื่อแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการบูรณาการและอำเภอท่าม่วงได้มีหนังสืออำเภอท่าม่วง ที่ กจ 00๒๓.๖/ว๑๑๘๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ แจ้งมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จะดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน จึงมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยบูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี โดยใช้หลักการ ๓ Rs คือ การใช้ซ้ำ ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ และปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” เพื่อลดปริมาณเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ จากอัตราการเกิดขยะมูลฝอยของปีก่อน

เทศบาลตำบลวังขนาย ซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันตามมาตรา ๕๐ (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลได้ให้บริการเก็บขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิดใน 7 หมู่บ้าน 3,782 หลังคาเรือน ประชากร 8,483 คน ปริมาณขยะที่เกิดขึ้นประมาณ 6-7 ตันต่อวัน เก็บรวบรวมโดยรถยนต์บรรทุกขยะ จำนวน ๒ คัน

โดยการนำไปกำจัด ณ ตำบลบ้านใหม่ ซึ่งเทศบาลจ้างเหมากำจัดขยะมูลฝอยโดยบริษัทกาญจน์ไผ่หนึ่ง จำกัด

ดังนั้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน นักเรียน ได้เข้ามามีส่วนร่วมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างยั่งยืน สำนักปลัดเทศบาลฯ จึงจัดทำโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย (ส่งเสริมหนูน้อยคัดแยกขยะ) เพื่อลดและคัดแยกขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายจากชุมชนอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายจังหวัดสะอาดต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน นักเรียน ประชาชน และผู้นำชุมชนได้ทราบและ

ร่วมกิจกรรมและคัดแยกขยะมูลฝอยโดยหลักของ ๓ Rs

- 3.2 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยระดับครัวเรือนและที่ต้นทาง เป้าหมาย

3.3

เพื่อรณรงค์ให้ความรู้โดยการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยระดับครัวเรือน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต เด็กและเยาวชน นักเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในแต่ละหมู่บ้าน
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
๓. จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

26

๔. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการลดและคัดแยกขยะระดับครัวเรือนและที่ต้นทางอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามความเหมาะสมและความสมัครใจของชุมชนและโรงเรียน

๖. ติดตามประเมินผล และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. ๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ จำนวนเงิน 50,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัดโครงการ

๑. ร้อยละ 80 ของชุมชนและโรงเรียนมีการจัดเก็บขยะรีไซเคิลเพิ่มขึ้น
๒. ร้อยละ 70

ของชุมชนและโรงเรียนมีการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยและกำจัดขยะอันตรายอย่าง

ถูกต้อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ และให้ความร่วมมือในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยระดับครัวเรือน
๒. ชุมชนและโรงเรียนสามารถลดและคัดแยกขยะมูลฝอยได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายทุกประการ

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.โครงการครัวเรือนพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยง บนพื้นฐานของความรอบรู้ความรอบคอบระมัดระวังและคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ

ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน
การแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
ความร่วมมือปรองดองกันในสังคมจะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน
สร้างสรรค์พลังในทางบวกนำไปสู่ความสามัคคีการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน
และการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์

เทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้จัดทำโครงการครัวเรือนพอเพียงขึ้น
เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้รู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
การประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน
แนวทางการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาแบบพอเพียง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนแบบพอเพียง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย จำนวน 60 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ติดต่อประสานงานวิทยากร
3. ดำเนินการตามโครงการ
4. สรุปและประเมินผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. ๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ จำนวนเงิน 30,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด

- ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น
- ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมโครงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
- ประชาชนร่วมพัฒนาชุมชนแบบพอเพียง

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์

1. โครงการ หนูน้อยโตไปไม่โกง

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากโครงการคบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” มุ่งหล่อหลอมปลูกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพเปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณสมบัตินี้พึงปรารถนา เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน ซึ่งจะเป็นพื้นฐานที่ขาดเสียมิได้ในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และ

ต่อการเอาเปรียบผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ

เทศบาลตำบลบ้านปลื้ม ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

ดังนั้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กนักเรียนได้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม สำนักปลัดเทศบาลฯ จึงจัดทำโครงการหนูน้อยโตไปไม่โกงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1. เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของนักเรียน ให้ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่วดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

3.2 เพื่อพัฒนาให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต

การมีจิตสาธารณะ

การรับผิดชอบต่อสังคม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลปลื้ม

5. พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปลื้ม

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
 - 6.2 ทบทวนแผนการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - 6.3 สอดแทรกบูรณาการในสาระการเรียนรู้
 - 6.4 ประเมินความรู้ตามโครงการ
 - 6.5 สรุปผลการดำเนินงานโครงการ และรายงานผู้บริหาร
7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. ๒๕๖๔
8. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

29

10. ตัวชี้วัดโครงการ

- ร้อยละ 80

ของนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลวังขนายมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม
ด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรม ความรับผิดชอบ
และความเป็นอยู่อย่าง
พอเพียง นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ .

นักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลวังขนายมีคุณธรรมจริยธรรมตามแนวคิดโตไปไม่โกง

๒ .ผู้ปกครองและชุมชนมีความพึงพอใจการดำเนินงานโครงการ

1.3.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

1. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย (ส่งเสริมหนูน้อยคัดแยกขยะ)

2. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จากการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบใน Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย เพื่อแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการบูรณาการ และอำเภอท่าม่วงได้มีหนังสืออำเภอท่าม่วง ที่ กจ 00๒๓.๖/ว๑๑๘๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ แจ้งมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จะดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน จึงมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยบูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี โดยใช้หลักการ ๓ Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ และปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” เพื่อลดปริมาณเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ จากอัตราการเกิดขยะมูลฝอยของปีก่อน

เทศบาลตำบลวังขนาย ซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันตามมาตรา ๕๐ (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้ให้บริการเก็บขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิดจำนวน 7 หมู่บ้าน 3,582 หลังคาเรือน ประชากร 8,483 คน ปริมาณขยะที่เกิดขึ้นประมาณ 6-7 ตันต่อวัน เก็บรวบรวมโดยรถยนต์บรรทุกขยะจำนวน ๒ คัน โดยการนำไปกำจัด ณ ตำบลบ้านใหม่ ซึ่งเทศบาลจ้างเหมากำจัดขยะมูลฝอยโดยบริษัทกาญจน์ไผ่หนึ่ง จำกัด

ดังนั้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน นักเรียน ได้เข้ามามีส่วนร่วมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างยั่งยืน สำนักปลัดเทศบาลฯ จึงจัดทำโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย (ส่งเสริมหนูน้อยคัดแยกขยะ) เพื่อลดและคัดแยกขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายจากชุมชนอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายจังหวัดสะอาดต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน นักเรียน ประชาชน

และผู้นำชุมชนได้ทราบและ

ร่วมกิจกรรมและคัดแยกขยะมูลฝอยโดยหลักของ ๓ Rs

3.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยระดับครัวเรือนและที่ต้นทาง เป้าหมาย

3.3

เพื่อรณรงค์ให้ความรู้โดยการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยระดับครัวเรือน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต เด็กและเยาวชน นักเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 สำรวจปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในแต่ละชุมชน

6.2 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

6.3 จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

6.4 ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ

6.5

ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการลดและคัดแยกขยะระดับครัวเรือนและที่ต้นทางอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามความเหมาะสมและความสมัครใจของชุมชนและโรงเรียน

6.6 ติดตามประเมินผล และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. ๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ จำนวนเงิน 50,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัดโครงการ

๑. ร้อยละ 80 ของชุมชนและโรงเรียนมีการจัดเก็บขยะรีไซเคิลเพิ่มขึ้น

๒. ร้อยละ 70

ของชุมชนและโรงเรียนมีการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยและกำจัดขยะอันตรายอย่าง

ถูกต้อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ และให้ความร่วมมือในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยระดับครัวเรือน

๔. ชุมชนและโรงเรียนสามารถลดและคัดแยกขยะมูลฝอยได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายทุก

ประการ

1. กิจกรรม อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ.2560-2564 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศไว้ 6 ด้าน เพื่อนำประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยเน้นให้มีการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ พ.ศ.2559-2564 ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายของประเทศที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ซึ่งกระทรวงมหาดไทย โดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายในการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย รวมทั้งการคุ้มครอง ดูแล สิ่งแวดล้อม จะมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยอย่างเป็นระบบ โดยใช้หลัก 3Rs : Reduce Reuse และ Recycle (ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่) และช่วยปกป้อง รักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความสมดุล และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และเป็นธรรม อย่างไรก็ตามการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังกล่าว จะต้องได้รับความร่วมมือจากประชาชนอย่างเต็มที่ โดยเริ่มจากการปลูกจิตสำนึกประชาชน สิ่งแวดล้อมในวัยเด็ก การเรียนรู้จากการทำกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมในระดับเยาวชน การรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายเพื่อช่วยปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อมและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับประชาชน

ดังนั้น เทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมโดยการเก็บขยะ และทำความสะอาดริมทางสาธารณะ รวมทั้งรณรงค์ปลูกจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม การคัดแยกขยะ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน นักเรียน ประชาชน และผู้นำชุมชนรักษาสิ่งแวดล้อม

3.2 เพื่อสร้างเครือข่ายในการปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม

3.3

เพื่อรณรงค์ให้ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต เด็กและเยาวชน นักเรียน และประชาชนตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
- 6.2 เปิดรับสมัครอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก
- 6.3 ดำเนินการตามกระบวนการในการลดและคัดแยกในพื้นที่สาธารณะ
- 6.6 ติดตามประเมินผล และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. ๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

33

10. ตัวชี้วัดโครงการ

1. ร้อยละ 50 ของประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก
2. ร้อยละ 70 ของชุมชนและพื้นที่สาธารณะมีการลดปริมาณขยะมูลฝอยและกำจัดขยะอันตราย

อย่างถูกต้อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ และจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน
2. เกิดเครือข่ายชุมชนในการปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อมที่เข้มแข็ง
3. ชุมชนและพื้นที่สาธารณะสามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยได้ตามวัตถุประสงค์

มิตินี้ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

1. ชื่อ โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ / กิจกรรม
“ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

2. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลัก การกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความ มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไปและหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากและมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ

จึงมีโอกาหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่าแม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากนักเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นและมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น

35

จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล

บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไป
ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

4.2 มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
อย่างน้อย 1 ครั้ง

4.2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1

ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

6.3 จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. 25๖4)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ – มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง – มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์ – การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ – ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

2. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังขนาย เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรโดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.3

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

3.4

เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ

5. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย

37

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. 25๕๘

6.2 นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

6.4 ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

6.5 สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตั้งชีวิต/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ

-

เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

10.2 ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า 80 %

-

บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ 3

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

38

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลวังขุ่น เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ

ของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักกองและฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดควมล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และ มาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่าตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48 (2) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาตและอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา 48 สัตต รส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาลและเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างของเทศบาล มาตรา 48 วิส ตติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา 48 เอกุณ วิส ตติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล จั ง ห ว้ ด ก า ณุ จ น บู รี้ เ รื่ อ ง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ
ของผู้บริหารทุกระดับ

39

3.4

เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ
จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี
นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลวังขนาบ

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมายระเบียบ ฯ
ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

6.2

จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4

ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังขนาบ

10. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

10.1 ผ ล ผ ลิ ต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในการที่ได้รับอยู่ในระดับดี -
ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้น ใน การ พิจารณา ผล งาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลม่วงชุมได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น เรื่อง ลำ ดับ ต่ำ ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การ ข อ ง ผู้ ไ ต่ บั ง คั บ บั ญ ฐ า ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพนักงาน พ ้น ก ร ง า น จ้ า ง ข อ ง เ ท ศ บ า ล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความรู้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

5. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย

แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลวังขนาย

โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.2

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลวังขนายโดยประกอบด้วยนายกเทศมนตรีตำบลวังขนายเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการและข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.3

ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลวังขนายเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4

คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลวังขนายรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลวังขนาย

6.5

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลวังขนายพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลวังขนายเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

41

7. ระยะเวลาดำเนินการ ช่วงระยะเวลาเดือน มีนาคม – เมษายน และ กันยายน – ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณ

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

1. ชี อ โ ค ร ง ก า ร / กิ จ ก ร ร ม / ม า ต ร ก า ร กิ จ ก ร ร ม
“ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชีการจัดทำทะเบียนค้ำเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังเทศบาลตำบลวังขนายจัดทำทะเบียนค้ำเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณและดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมายระเบียบและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลวังขนาย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือที่เกี่ยวข้อง

3.2

เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต กองคลัง เทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ กองคลัง เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนค้ำเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงานแยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

7. ระยะเวลาดำเนินการ ทุกปีงบประมาณ (ห้วงวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

10.2

ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10.3 เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.2 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- 3.3 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- 3.4 เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.5 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- 3.6 เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

6.2

จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

- 6.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6.4 สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 6.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- 6.6 รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- 6.7 เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

10.2 ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

10.3

ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

44

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”
2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2558
3. วัตถุประสงค์
 - 3.1 เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
 - 3.2 เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
4. เป้าหมาย/ผลผลิต เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย
6. วิธีดำเนินการ
 - 6.1 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ
 - 6.2 ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)
8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลวังขนาย
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
 - 10.1 มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - 10.2 มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
 - 10.3 มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

เนื่อ ง จ า ก เท ศ บ า ล ต ำ บ ล ว ั ง ข น ำ ย มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงาน ด้วย ความ ซื่อ สัต ย์ สุ จ ริ ต มี ค ว ำ ม โป ร ั ง ไ ส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มา ต ร า 50 ว ร ร ค ท ำ ย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับ มาตรา 50 (9) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลทั้งนี้ ตาม พระราช บั ญ ญ ติ ข ้อมูล ข ำ ว ส ำ ร ของ ร ำ ช ก ำ ร พ .ศ . 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่ ก ำ ห น ด ให้ ก ำ ร จ ั ด ซ ื อ - จ ั ด จ ำ ง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพวัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้ การ บริ ห าร ง บ ป ระ ม ำ ณ ของ เท ศ บ า ล เป็น ไป อย่าง โป ร ั ง ไ ส

ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น
จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง
เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ –
จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ –
จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล

3.2 เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลัก
ธรรมาภิบาล

3.3 เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ
ของเทศบาลตำบลวังขนายที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปก
ครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553 จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่
ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนายและชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

46

- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

6.2

นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลวังขนาย ได้แก่
ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย เป็นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อ - จัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน – สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

1. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลบ้านปลื้ม รับผิดชอบการบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลม่วงชุม เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาต ใน เรื่อง ที่ เป็น อำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้าและแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งใน ด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงินและกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติเพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้เทศบาลตำบลวังขนาย บริหารจัดการบริการสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มาตรฐานทั้ง 17 ภารกิจ (ด้านถนนทางเดินและทางเท้า ด้านไฟฟ้าสาธารณะ ด้านระบบระบายน้ำ ด้านน้ำเพื่อการบริโภค ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านการส่งเสริมกีฬา ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ด้านงานสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมการพัฒนาศรี ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด) การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

3. วัตถุประสงค์

3.1

สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

3.2 เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

4. เป้าหมาย / ผลผลิต ทุกสำนัก / กอง
ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

5. พื้นที่ดำเนินการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลวังขนาย

48

6. วิธีดำเนินการ

6.1

ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง 17 ภารกิจ (ด้านถนนทางเดินและทางเท้า ด้านไฟฟ้าสาธารณะด้านระบบระบายน้ำ ด้านน้ำเพื่อการบริโภค ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านการส่งเสริมกีฬา ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ด้านงานสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่)

6.2 ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย ฯ

9. ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1

สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

10.2 ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

2.3

มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2 . 3 . 1
มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยววข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผยณที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีและได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้นเพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและต

ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเทศบาลตำบลม่วงชุมจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- 3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.3 เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- 3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลวังขนายให้สั้นลง
- 4.2 ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลวังขนายและประชาชนทั่วไป
- 4.3 พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลวังขนาย
- 4.4 ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ

และ ก า ร ป ฏิ บั ติ ร าช ก า ร ไ ด ่ ๑
ไปสู่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- 6.2

ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา

50

6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

6.4

มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ
ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกกอง ของเทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชน ได้รับ ความ สะดวก
รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

10.2

การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4 ทำให้ ภาพ ลั ก ษ ณ์ ของ เทศ บ าล ต ำ บ ล วั ง ข น าย
เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัวรวดเร็ว ซึ่ง ใ ก ร พิจ าร ณา เลื อ ก / มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความ สำ คัญ คุณ สม บั ตี ความ รู้ ความ สามารถ ใน การ ที่ จะ ดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสมเพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์ สูง สุ ด แ ก่ ร าช ก าร ดังนั้นการดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหาร ราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความ มี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลวังขนายภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายก ำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลวังขนาย ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แ ต่ ง ตั ง ม อ บ ห ม า ย ค ณ ะ ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดำเนินการออกคำสั่ง ฯ

6.3 สำนาคำสั่ง ฯ แจ้งคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลวังขนาย ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. ๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกกอง ของเทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน / บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

52

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

1. โครงการ : กิจกรรม เชิดชูเกียรติแม่ดีเด่น

2. หลักการและเหตุผล

วันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถคู่ขวัญองค์ประมุขของปวงชนชาวไทยอีกทั้งในฐานะทรงเป็นแม่ตัวอย่าง พระองค์ทรงสละเวลาเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญรุ่งเรือง ทางรัฐบาลได้กำหนดวันนี้เป็น “วันแม่แห่งชาติ” เพื่อเทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ เป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีพระเมตตาต่อพสกนิกรชาวไทย ทุก ก ห มู่ -เ ห ลี่ า ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจและปรากฏในพระราชดำริของพระองค์อันทรงคุณประโยชน์อย่างมากมายให้กับพสกนิกรชาวไทย และเป็นการเผยแพร่พระมหากรุณาธิคุณ และบทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ เพื่อยกย่องแม่ดีเด่น และให้ลูกได้แสดงความกตัญญูทดแทนอย่างสูงต่อแม่ และกิจกรรมที่สำคัญ อีกประการหนึ่งในการจัดงานวันแม่แห่งชาติ คือ การคัดเลือกแม่ดีเด่น ของเทศบาลตำบลวังขนาย เพื่อยกย่องและเผยแพร่เกียรติคุณแก่แม่ดีเด่นที่บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคมด้วยความเสียสละ มีความสัมพันธ์ในครอบครัวที่เป็นแบบอย่างได้ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในชุมชน ทำหน้าที่ของแม่ที่ดี ให้การอบรมเลี้ยงดูลูกให้มีการศึกษา มีความประพฤติดี และมีอาชีพสุจริต เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชน และเพื่อให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีผู้ที่เป็นแม่

เทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้จัดกิจกรรมคัดเลือกแม่ดีเด่นในวันแม่แห่งชาติขึ้น เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับแม่ดีเด่นที่มีความรัก เสียสละ เป็นประจำทุกปี

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการเผยแพร่และยกย่องเชิดชูเกียรติแม่ดีเด่น
- 3.2 เพื่อให้ลูกได้แสดงความกตัญญูต่อกับแม่
- 3.3 เพื่อเป็นการเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

4. เป้าหมาย

นักเรียนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย จำนวน 300 คน

5. สถานที่ดำเนินการ

วัดวังขนายทายิการาม

6. วิธีดำเนินการ

- 6.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอพิจารณาอนุมัติ
- 6.๒ ทำหนังสือเชิญผู้ปกครองเด็กนักเรียน เข้าร่วมกิจกรรม
- 6.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการและจัดเตรียมคัดเลือกแม่ดีเด่น
- 6.๔ จัดเตรียมความพร้อมของสถานที่รวมถึงขั้นตอนและพิธีการต่าง ๆ
- 6.๕ ดำเนินการจัดงานตามวัน เวลา ที่กำหนด

53

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการ 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

ส่วนงานการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.1 แม่ดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.2 ลูกได้แสดงความกตัญญูต่อกับแม่
- ๑๐.๓ ทำให้ประชาชนได้ร่วมกันเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1

ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

1 1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

2. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลจรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนิน

านของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของ
ง ต่ า ง ๆ ที่ เ อื อ ใ ห้ เ กิ ด ก า ร ทู จ ริ ต
ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมขององ
ค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร
โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรข
องผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตามแต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร
้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม
ชุมชนและประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ
ดังนั้นเทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”
ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น
เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1

จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีใ
นการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2

รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. ๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อ องค์กร ราชการ :

กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวังขนาย

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลวังขนายให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวังขนาย เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลวังขนายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช. สตง. จังหวัด อำเภอ) แล้วเทศบาลตำบลวังขนายยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ / มีแผนการตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้ มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก / หัวหน้าหน่วยคลังมีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก / หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้วแต่ สตง. ยืนยันว่า ยังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548 ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริตมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้มีการสอบสวนและดำเนินการทางวินัย โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัดเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวังขนายเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

3.2 เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

4. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

5. พื้นที่ดำเนินการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

- ทุก ก ส ำ น ำ ก / ก อ ง
ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล
การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวังขนาย

- ปฏิบัติตามข้อทักท้วง ฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

56

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เทศบาลตำบลวังขนาย
มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

10.2 เทศบาลตำบลวังขนาย มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

2. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทยทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายกลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้อกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือไม่หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริตซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้นเทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้กำหนดมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวังขนาย จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

-

การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีหรือคณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. ๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เทศบาลตำบลวังขนายให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวังขนาย จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

1. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วย เทศบาลตำบลวังขนาย มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลวังขนายรวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลวังขนายขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

3.2

เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

6.2 จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลวังขนาย

6.3

จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

6.4

เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลวังขนายให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. ๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบล

วังข นาย ตาม คู่มือ ดำเนิน การ เรื่อง ร้องเรียน ของ เทศบาล ตำบลวังข นาย โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

59

1. ชื่อ โครงการ : มาตรการ
“ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลวังข นายว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

2. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของ
กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงาน
โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผด็จการ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลตำบลม่วงชุม จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลวังข นายว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการและเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเผด็จการมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังขนาย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2

เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

4. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1

ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

6.3 กำหนดช่องทางในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่ายสะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

60

6.4 แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน 7 วัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผ ล ลั พ ธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

1. ชื่อ องค์กร : มาตรการ

“ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวังขนายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

2. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าถึงตรวจสอบได้ หน้าที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเทศบาลตำบล ม่วงชุม จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวังขนายให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลวังขนาย โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3.2

เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลวังขนาย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลวังขนาย จำนวน 1 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

6.4

มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.

6.6 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

62

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. ๒๕๖๔
8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวังขนาย

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม“ปรับปรุงระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวังขนาญ”

2. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ซึ่งบัญญัติไว้ว่า ภายใต้บังคับ มาตรา 14 และ มาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ดี พ.ศ. 2546 เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วมสามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับปรุงระเบียบเทศบาลตำบลวังขนาญ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและเป็นปัจจุบัน
2. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้
3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสารต่างๆ

4. เป้าหมาย

1. ระเบียบเทศบาลตำบลวังขนาญ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 25๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 1 ฉบับ

5. พื้นที่ดำเนินการ ภายในเทศบาลตำบลวังขนาญ

6. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- 6.1 จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงระเบียบ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ของเทศบาลตำบลวังขนาญ
- 6.2 จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลวังขนาญ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.3 จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.4 จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

7. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

8. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

10 .ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเทศบาลตำบลวังขนาย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย

2.

มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

3. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

64

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัก และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนภายในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลวังขนาย และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลวังขนาย

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

65

3.1.3 มี ก า ร บั ด ป ร ะ ก า ศ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

1. ชื่อโครงการ : โครงการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวังขนาย”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่น ๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรศัพท์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้

เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลวังขนายได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- 3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง

5. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลวังขนาย ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว
- รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว

- ประกาศผ่านเว็บไซต์ / เว็บไซต์ / เฟสบุ๊ก

ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – ๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

66

1. ชื่อโครงการ :

โครงการจัดทำเอกสารวารสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานและกิจกรรมของเทศบาลตำบลวังขนาย

2. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่าง ๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง

การนำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้น ๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาลตำบลวังขนาย ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาลตำบลวังขนาย จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้างในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาทหน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังขนาย ให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ , ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการทำงานของเทศบาลตำบลวังขนายอย่างถูกต้องและโปร่งใส
3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจของเทศบาลตำบลวังขนาย

4. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลตำบลวังขนาย ให้แก่ประชาชนโดยทั่วไป อย่างกว้างขวาง

4.1 จัดทำวารสารรายงาน ประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังขนาย

- 4.2 จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ และคู่มือการให้บริการประชาชน
- 4.3 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- 4.4 ป้ายประชาสัมพันธ์
- 4.5 เสียงตามสาย
- 4.6 อื่น ๆ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนออนุมัติโครงการ
- 6.2 ดำเนินการประชุมมอบหมายงาน/จัดทำกรรมนำเสนอร่างรูปแบบ

6.4 ผลิตภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาลตำบล
วังขนาย

6.5 ติดตามและประเมินผลโครงการ

67

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังขนาย
- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลวังขนาย และมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

1. ชื่อโครงการ เทศบาลเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖2-2564

2. หลักการและเหตุผล

ดื่มน้ำสะอาดวันละ ๘-๑๐ แก้ว

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อส่งเสริมการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าตลอดจนรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

4. เป้าหมาย

๓.๑ ประชาชนตำบลวังขนาย ผู้รับบริการแต่ละครั้งไม่น้อยกว่า 2๐๐ คน ได้รับบริการต่างๆ จากหน่วยงานที่ร่วมโครงการ

๓.๒ บุคลากรผู้ให้บริการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานลูกจ้างของเทศบาลตำบลวังขนาย จำนวน 6๐ คน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศาลเจ้าโพรงไม้พร้อมด้วยอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ คน ศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอท่าม่วง จำนวน ๕ คน ฯลฯ รวมผู้ให้บริการจากหน่วยงานต่างๆ รวม 100 คน

5. สถานที่ดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ ณ โรงเรียนวัดวังขนายทายิการาม หมู่ที่ 2

ครั้งที่ ๒ ณ โรงเรียนบ้านมะกอกหมู่ หมู่ที่ 3

ครั้งที่ 3 ณ โรงเรียนบ้านหนองตาบ่ง หมู่ที่ 4

69

6. วิธีดำเนินการ

6.๑ เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ

6.๒ แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการ

6.๓ ประสานขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6.๔ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมตามเอกสารแนบท้าย

6.๕ จัดกิจกรรมและการดำเนินการตามโครงการ

6.๖ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการ 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2562-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ได้รับทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบลวังขนาย
- ๑๐.๒ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงกับความต้องการ
- ๑๐.๓ เกิดความรู้สึกที่ดียิ่งขึ้นระหว่างภาครัฐและภาคประชาชน
- ๑๐.๔ ประชาชนได้รับบริการและฝึกวิชาชีพต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน

1. ชื่อโครงการ : โครงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2543 หน้า ๓ ของเทศบาลตำบล ตามมาตรา 50 ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. ๒๕๕๕ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้จัดทำโครงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาเทศบาล และจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลวังขนาย

ได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้มากที่สุด และเทศบาลซึ่งมีฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นหน่วยงานหนึ่งของรัฐซึ่งมีหน้าที่ให้บริการต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ที่ เพื่อให้ทราบว่าการที่เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร

ในการจัดทำแผนพัฒนา และการประชาคมในการจัดทำแผนพัฒนา เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร และพัฒนาท้องถิ่นของตนได้มากยิ่งขึ้น เนื่องจากประชาชนย่อมรู้ ความเข้าใจในสภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่ท้องถิ่นของตนมากที่สุด ซึ่งเป็นแนวคิดพื้นฐานที่สำคัญแนวคิดหนึ่งในการบริหารราชการแผ่นดินในสมัยปัจจุบัน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความอิสระในการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนตามกรอบที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ไม่ว่าจะเป็นด้านการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารการเงินและการคลัง เป็นต้น นอกจากนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ รวมทั้งต้องส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางการเมือง การวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ถือเป็นภารกิจอันดับแรกในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลง และผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นในหลายด้าน ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2559

และเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นประชาธิปไตยในเขตเทศบาล

ความคล่องตัวในการบริหารของฝ่ายบริหาร

และประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลมากยิ่งขึ้น

การจัดทำโครงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อประชาคมการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาเทศบาล และจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล เป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างเจ้าหน้าที่เทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาล และเพื่อให้รับทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล และนำมาแก้ไขปัญหานั้น ๆ ได้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง การที่จะนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีและความกินดีอยู่ดีของประชาชนในเขตเทศบาล และการที่จะพัฒนาท้องถิ่นได้นั้น เทศบาลตำบลม่วงชุมจะต้องมีแผนหรือแนวทางในการพัฒนาชุมชน

ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นแผนที่และเครื่องมือในการสื่อเชื่อมโยงในการร่วมกันในการบูรณาการการพัฒนาสังคมท้องถิ่น เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักในการพัฒนาสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของตนเอง และชุมชนให้ดีขึ้นได้ เพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป จึงได้จัดให้มี “โครงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น” ขึ้น

71

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาของชุมชน รับฟังคำชี้แจงและให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนในเขตเทศบาล และแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล สำหรับใช้วิเคราะห์ปัญหา และศักยภาพต่าง ๆ ของเทศบาล และนำข้อมูลพื้นฐานในท้องถิ่นที่จัดเก็บได้มาจัดเตรียมเป็นโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณ และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณ นำไปสู่การบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และประหยัดมากยิ่งขึ้น

3

.3

เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองในการแสดงความคิดเห็นในการประชาคมท้องถิ่น และเกิดการบูรณาการร่วมกันกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

3.4 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ทศนคติ และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชน พนักงานเทศบาล และผู้บริหาร ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและให้ความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

4.1 จัดการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี , คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล , หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงาน ต่าง ๆ ของรัฐ เข้ามาร่วมพิจารณา หรือจัดเวทีให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและรับคำร้องปัญหาความเดือดร้อนในเรื่องต่าง ๆ ปีละ 1 ครั้ง

4.2 จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน และแผนพัฒนาเทศบาล ให้แก่ประธานคณะกรรมการ ผู้เข้าร่วมการประชุมประชาคม และผู้ที่มาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 7 หมู่บ้าน

4.3 จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานโดยเก็บข้อมูลจากครัวเรือนที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย
ทั้ง 7 หมู่บ้าน

5. การดำเนินงาน

5.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติการประชุมชักชวนแนวทางการจัดงาน

5.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานและผู้บันทึกข้อมูลพื้นฐาน ,
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุมประชาคมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

5.3 ประสานงานวิทยากรในการอบรมและให้ความรู้แก่ประชาชนในหัวข้อต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้อง

5.4 จัดอบรมคณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานและผู้บันทึกข้อมูลพื้นฐาน
เรื่องขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
เพื่อกำหนดแนวทางในการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
จากนั้นนำข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานมาวิเคราะห์ปัญหาต่าง ๆ ของเทศบาล

5.5 จัดประชุมคณะกรรมการชุมชนทั้ง 7 หมู่บ้าน
เพื่อกำหนดแนวทางในการจัดทำแผนชุมชน และให้ชุมชนดำเนินการจัดทำแผนชุมชน

72

5.6 นำข้อมูลที่ได้จากแผนชุมชน
และจากการประชาคมมาวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญ
พร้อมทั้งให้แต่ละกองทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2562 - 2564) ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
และสอดคล้องกับข้อมูลที่ได้มาจากการประชาคมมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

4.7 ติดตามและประเมินผลโครงการ

6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการ 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

7. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

8. งบประมาณ

จำนวน 50,000.- บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 เทศบาลตำบลวังขนาย สามารถรับทราบปัญหาของชุมชน การร่วมรับฟังคำชี้แจง
และให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนในเขตเทศบาล เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างชุมชนกับเทศบาล
และองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.2 การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลวังขนายได้อย่างถูกต้อง สามารถ นำ ข้อมูล ที่ ได้รับ มา วิเคราะห์ ปัญหา ด้าน ต่าง ๆ ของ ชุมชน นำไปสู่งานบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงงบประมาณในด้านต่าง ๆ

9.3 ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดย การ แสดง ความ คิด เห็น ใน การ ป ระชา ค ม ท้อง ถิ่น และ เกิด การ บูรณ า การ ร่วม กัน กับ องค์ กร หรือ หน่วยงาน ต่าง ๆ ซึ่ง จะ นำ ไป สู่ การ พัฒนา เทศบาล อย่าง มี ประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในภาพรวมสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ในท้องถิ่นได้ โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นตัวกำหนดหรือตัวชี้วัด

9.5 ประชาชน พนักงานเทศบาล และ ผู้บริหาร เกิดทัศนคติและความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันและได้รับความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

10. การติดตามประเมินผล

ติดตาม ประเมิน ผล จาก ประชาชน ที่ มา เข้า ร่วม โครงการ เกิดจิตสำนึกที่จะให้ความร่วมมือพร้อมที่จะพัฒนาสภาพชีวิตความเป็นอยู่ของตนเองและชุมชนให้ดีขึ้นหรือไม่

1. ชื่อโครงการ : มาตรการดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์เทศบาลตำบลวังขนาย

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลวังขนายเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ และ เกิด ประโยชน์ ต่อ ประชาชน ผู้รับ บริการ โดย ตรง

โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลวังขนาย จึงมีมาตรการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็น ข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

5.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

5.3 นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามความจำเป็นและเร่งด่วน

5.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น.–16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ดังนี้

6.1 สำนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย

6.2 ทางโทรศัพท์หมายเลข 034-611353 ต่อ 15 ทางโทรสารหมายเลข 034 – 611353 ต่อ 16

7. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

9.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังขนาย

9.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

9.3 แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

๓.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

1. ชื่อ โครงการ ก า ร :

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนาย

2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลวังขนาย ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลเมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เทศบาลตำบลวังขนาย โดยงานวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนายขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนายและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลม่วงชุมให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนายกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนาย จำนวน 9 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนายบางตำแหน่งในปัจจุบันจะค

และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

3. วัตถุประสงค์

3.1

เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

3.2

เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวังขนาย และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลวังขนาย

3.3 เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลวังขนาย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

6.2 จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

6.3 จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

6.4

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวังขนาย

6.5

ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.6 จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลวังขนาย พร้อมตัวชี้วัด

6.7 การติดตามและประเมินผล

6.8 การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ

แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังขนาย
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

1. ชื่อโครงการ :
มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลวังขนาย

2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่ง ส อ ด ค ล้ อ ง กั บ ห ม ว ด 5 แล ะ ห ม ว ด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
2. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
3. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลม่วงชุมให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่ง ส อ ด ค ล้ อ ง กั บ ห ม ว ด 5 แล ะ ห ม ว ด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

2.

เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลตำบลวังขนาย

4. เป้าหมาย ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาล

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการโครงการ

6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

6.2 ประเมินผลการปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลวังขนาย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.3 รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ ฯ กำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ 25๖2 – 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์
เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาลตำบลวังขนาย

หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลวังขนายมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

79

3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ชื่อ โครงการ :
มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนาย

2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ 28 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้นเพื่อให้เทศบาลตำบลวังขนายในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลเมืองจัดการตรวจสอบและติดตามประเมินผลพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เทศบาลตำบลวังขนาย โดยงานวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนาย ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลวังขนายให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลวังขนายสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนาย จำนวน 11

คน

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนาย บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลม่วงชุม แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งภายในระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลวังขนาย มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบล วังขนาย เพื่อเป็นองค์กรในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลวังขนายสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

80

มิ	ติ	ที่	4
----	----	-----	---

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – ๒๕๖๔

2. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลวัง ขนาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่ง เป็น แนว ทาง ก าร ต ร ว จ ส อ บ ภ า ย ใน ที่ ช ัด เจ น ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ต ล อ ด จ น ก ฎ ห ม า ย ต ำ ง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลวังขนายเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อ จัด วาง ระบบ การ ควบคุม ภายใน ตาม ระเบียบ ส ต ง . ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

3.2 เพื่อ พิสูจน์ ความ ถูกต้อง และ เชื่อถือ ได้ ของ ข้อมูล และ ตัวเลข ต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงาน ของ หน่วย รับ ตรวจ ว่า เป็น ไป ตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

3.4 เพื่อ ตรวจสอบ หา ระบบ การ ควบคุม ภายใน ของ หน่วย รับ ตรวจ ว่า เพียงพอ และเหมาะสม

3.5 เพื่อ เป็น หลัก ประกัน การใช้ และ ระวัง ทรัพย์สิน ต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานเทศบาลทุกหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการทุกหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

6.2 ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

6.3 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัด

6.4 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.5 รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

7. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2-๒๕๖๔

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

10.2 ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

10.3 การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลบึงขัง ขน่าย จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำ ทุกปี

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลวังขนาย

3.2

เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลวังขนายทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

3.3

เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

6.3 ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

6.4 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบปย.1
และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบปย.2

6.5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร
ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร
และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

83

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง
หรือบริหารความเสี่ยง
และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญ
และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่
ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์
ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ
และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี
และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้

ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้ เห็น เป็น องค์ รว ม ข อง ห นั ว ย ง า น นั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงาน และการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลตำบลวังขนายพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลวังขนาย ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่าโดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสียหายหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลงระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลวังขนายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

5. วิธีดำเนินการ

5.1

แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

5.2

ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.3 การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงาน ฯ เพื่อสรุปข้อมูล

5.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

6. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย / 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – 25๖๔)

7. หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลวังขนาย

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.2 การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

9.3 มีข้อมูล และรายงานทางการเงิน ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

9.4 การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

9.5 เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

10.2 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

10.3 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

10.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

10.5

ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับดี)

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

1. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่อง ๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบ และข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลม่วงชุมจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การ บริหาร งาน บุ ค ค ล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลวังขนาย เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

3.2 เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

4. เป้าหมาย / ผลผลิต พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลวังขนาย ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก . อบ ต . จั ง ห ว้ ด อื่น ๆ รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลวังขนาย

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลวังขนาย

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

-

การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน

86

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลวังขนาย จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลวังขนาย รับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลวังขนาย ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

-

มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลวังขนาย

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

-

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
 - ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมินหรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
 - การเลื่อนระดับ / การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน
 - ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลวังขนาย จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อน วันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) การเลื่อนขั้นเงินเดือน
 - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลวังขนาย ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ หรือ แนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
 -
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
 - มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
 - นาย ก เทศมนตรี ตำบลวังขนาย ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – พ.ศ. 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลวังขนาบ และ มี แนว ท าง ใน ก า ร ป ฎิ บั ตี ง า น อ ย่ า ง ชั ด เจ น พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงาน มีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายใน และภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.2

การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.4 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังขนาย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ 25๖2 – ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

89

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลวังขนาย ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 – 2561) เทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลวังขนาย ทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และเทศบาลตำบลวังขนาย สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

3.1

เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลวังขนาย

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลวังขนาย ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

4. เป้าหมาย ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553 มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลวังขนายให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง

6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ผลลัพธ์ การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลวังขนาย มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

90

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้

ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวังขนาย

2. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่นอันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภา กับ ฝ่ายบริหาร

และที่สำคัญ ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ในการเสนอ แก้ไข ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลวังขนาย

เทศบาลตำบลวังขนาย เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาเทศบาล เกี่ยว กับ การมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติ งาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกเทศบาลในเรื่อง ต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความ สมดุลในการบริหารงาน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

3.2 เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

3.3 เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินงาน

6.1 แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลวังขนาย จำนวน 2 คน

- แต่งตั้งเป็นคณะทำงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับ อปท. จำนวน 3 คน

6.2 สมาชิกสภาเทศบาล ที่ ได้รับ การแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

91

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลตำบลวังขนาย เป็นไป อย่าง ต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และ วัฒนธรรม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจ และการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลวังขนาย ได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กันกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลวังขนาย จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

3. วัตถุประสงค์

3.1

เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

3.2

เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

3.3

เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ ในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย และหน่วยงานอื่นที่จัดฝึกอบรม

6. วิธีการดำเนินการ

6.1

ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลและหน่วยงาน ภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

6.2

เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

6.3

แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลวังขนาย

6.4 ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลวังขนายทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ผลลัพธ์

10.1

สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

10.2 สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ ๆ

10.3 การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

11. ตัวชี้วัด จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลวังขนายได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

93

4.3.2

ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

1. ชื่อ โครงการ :

กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

2. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณ เป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระแต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาาร่วมกัน นอกจากจะทำให้เทศบาลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริต นายกเทศมนตรีตำบลวังขนาย จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ

โดยให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

3.2 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

3.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

4. เป้าหมาย คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีการดำเนินงาน

6.1

จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

6.2 แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่าง ๆ การแปรรูป อนุมัติร่างข้อบัญญัติ ประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

6.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลวังขนาย

7. ระยะเวลาดำเนินงาน 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกิจการสภา สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ผลลัพธ์

10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจในบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

10.2 การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

94

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

1. ชื่อโครงการ : โครงการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกเขา

โดยมีขอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่าการกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องกับเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

3. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เชิญ คณะกรรมการหมู่บ้าน / ชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคอร์รัปชัน

6.2 เชิญ คณะกรรมการหมู่บ้าน / ชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 คณะกรรมการชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

10.2 มีการมอบหมายให้ คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเทศบาลตำบลวังขนาย

5. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

6.2 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย

6.3 จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

6.4 บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

6.5 เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

6.6 ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

10.2 นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

4.4.2 บุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

1. ชื่อโครงการ : โครงการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดย ใช้ วิธี บ ริ ห า ร กิจ ก า ร บ ำ น เมิ อ ง ที่ ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลวังขนาย มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดย การ มี ส ่ว น ร ่วม ข อง ภ า ค ร ัฐ ภ า ค เ อ ก ช น ร ัฐ วิ ส า ห กิ จ รวมถึงภาคประชาชนในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลาย ๆ ด้านร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลวังขนาย ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบลวังขนายพิจารณาแล้ว เห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันกา ร ทุ จ ริ ต ขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

3.2 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน
ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหา การทุจริต

3.3

เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลวังขนาย

4. เป้าหมาย

ภาค รัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา
และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลวังขนาย
เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลวังขนาย

5. สถานที่ดำเนินการ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลวังขนาย

6. วิธีดำเนินงาน

6.1 แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน
ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลวังขนาย

6.2 จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

97

6.3

เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลวังขนายในการ
ร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

4.

ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

5. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU)
ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลวังขนายกับกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน บุคคล องค์กร ส่วนราชการ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

7. ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – 25๖๔)

8. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังขนาย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
2. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
3. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลวังขนาย

