



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังขนาย

ที่ กจ ๕๔๘๐๑ /วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังขนาย

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)” และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กาผลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นทางการ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั่วประเทศรวมทั้งสาธารณชนได้รับทราบผลการประเมิน และข้อเสนอแนะสำหรับนำไปใช้ในการวางแผน พัฒนา/ปรับปรุงองค์กรเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป นั้น

เทศบาลตำบลวังขนาย จึงขอรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังขนาย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งระดับการประเมิน แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับ AA (Excellence)	คะแนน ๙๕.๐๐ - ๑๐๐
๒. ระดับ A (Very Good)	คะแนน ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙
๓. ระดับ B (Good)	คะแนน ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙
๔. ระดับ C (Fair)	คะแนน ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙
๕. ระดับ D (Poor)	คะแนน ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙
๖. ระดับ E (Extremely Poor)	คะแนน ๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙
๗. ระดับ F (Fail)	คะแนน ๐ - ๔๙.๙๙

โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังขนาย ประจำปี ๒๕๖๔ ได้รับคะแนนจากการประเมิน ๘๐.๘๒ คะแนน ผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ B รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวอจจิรา แก้วกอง)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

/ความเห็นหัวหน้า.....

(ลงชื่อ)

(นายประวิทย์ คุณวัชรกิจ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลวังขนาย

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

[illegible]

(ลงชื่อ)

(นายธรรมศักดิ์ ธรรมนารถสกุล)

รองปลัดเทศบาลตำบลวังขนาย

29 fold

ความเห็นปลัดเทศบาล

- พืชน้ำ พืชน้ำ พืชน้ำ

- $\text{H}_2\text{O} / \text{H}_2\text{O} + \text{H}_2\text{O}$
- $\text{H}_2\text{O} / \text{H}_2\text{O} + \text{H}_2\text{O}$

(ลงชื่อ)

(นางฉวีวรรณ สังข์ปรีดา)

ปลัดเทศบาลตำบลวังขนาย

Imp. gr. vol

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ความเห็นของนายกเทศมนตรี
Highway ๑๐๖.
ผู้สมัคร นาย ป๋อ ชวรงค์ และ พิชัย นพคุณ
(ลงชื่อ) Nutan

(ลงชื่อ)

(นายณัฐนันท์ บ่อบัวทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลวังขนาย

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน (Internal Integrity and Transparency Assessment IIT) (การสำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (การสำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ

๑) ข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับประเด็นข้อมูลผู้บริหาร

๒) การบริหารงาน ในด้านแผนการดำเนินงาน เกี่ยวกับประเด็นรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน และในด้านการให้บริการ เกี่ยวกับประเด็น E-Service

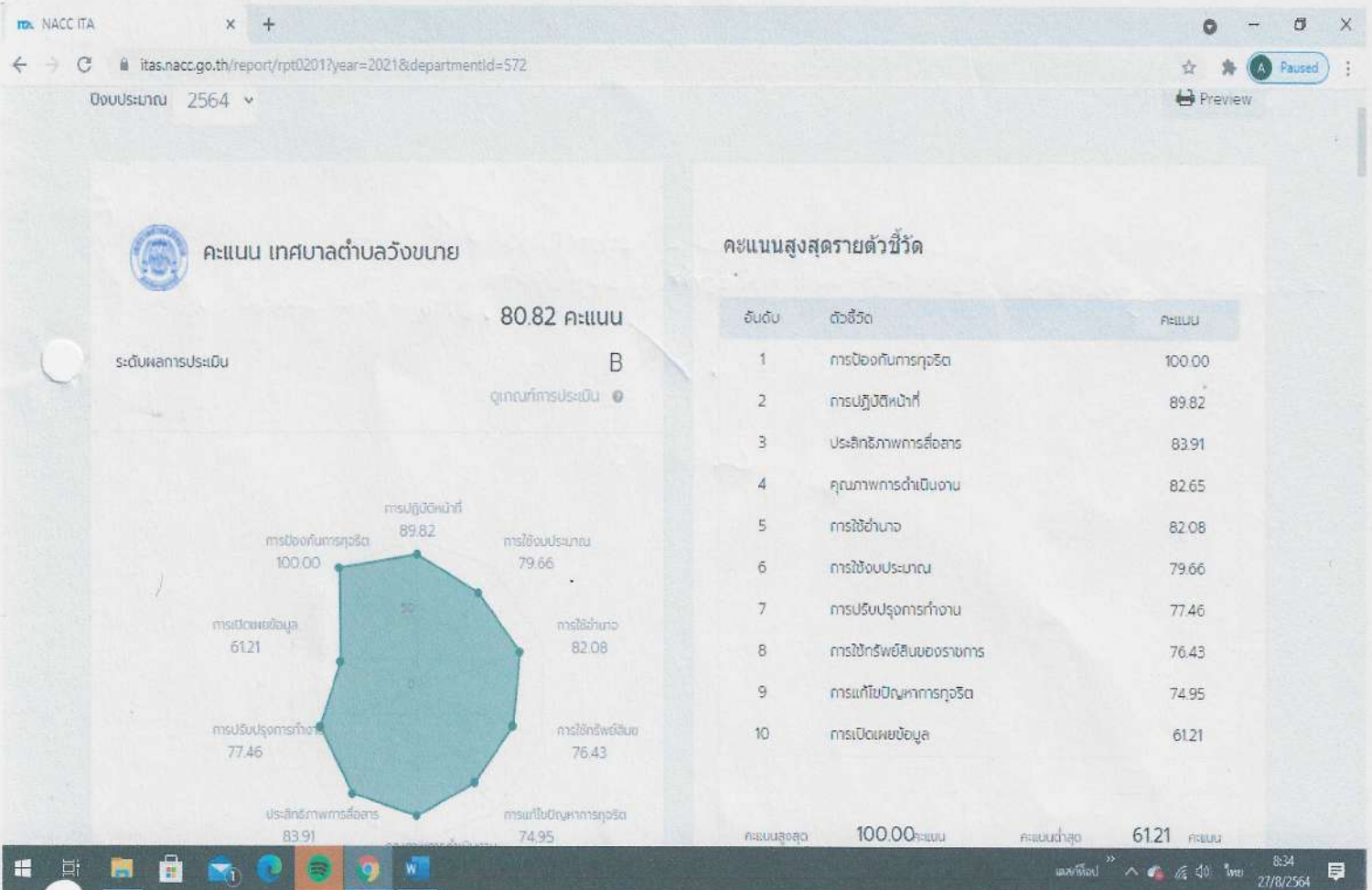
๓) การบริหารเงินงบประมาณ ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เกี่ยวกับประเด็นแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับประเด็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และ

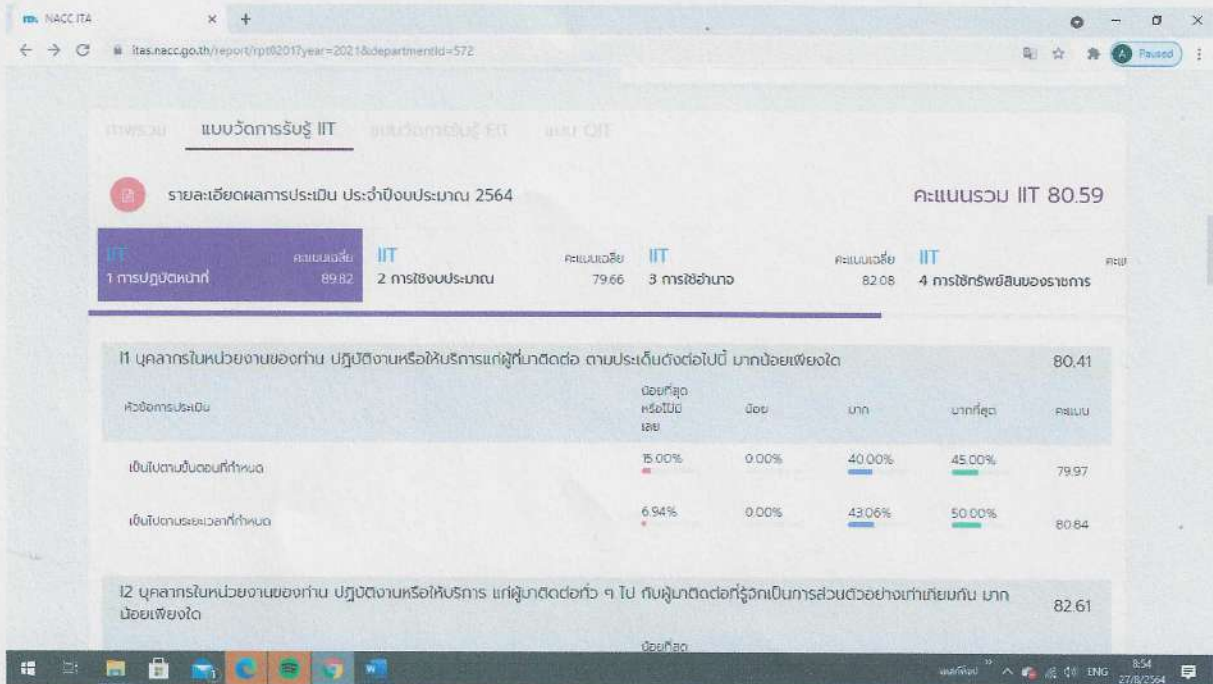
๕) การส่งเสริมความโปร่งใส เกี่ยวกับประเด็นช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

.....

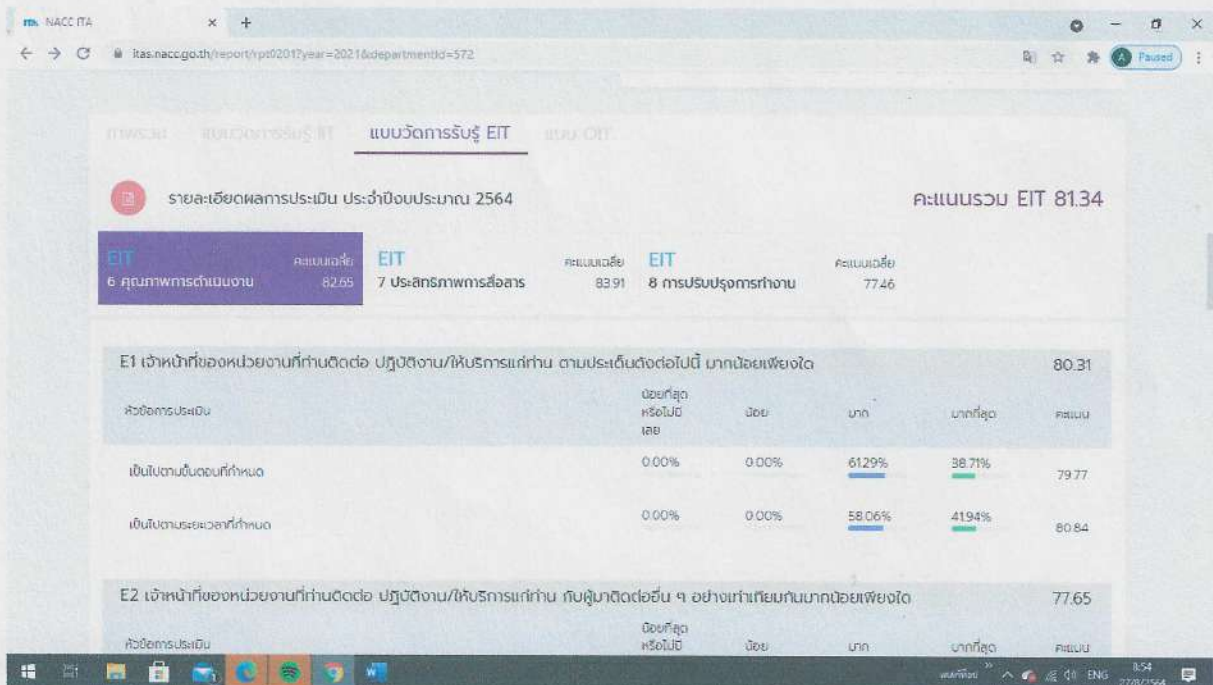
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลวังขนาย
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี



แบบวัดความรู้ IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)



แบบวัดความรู้ EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)



แบบวัดความรู้ OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม OIT 80.6

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	61.21	10 การป้องกันทุจริต	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร	หน่วยงานควรแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงานและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน	0.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00

ปีงบประมาณ 2564

แบบวัดการรับรู้ - เลือกแบบวัดการรับรู้ - ค้นหา

#	ข้อเสนอนี้	แบบวัดความรู้
1	หน่วยงานที่กำกับดูแล อปท. ในระดับการรวมทางไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรแก้ไขกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้คำว่า "ผู้รับราชการท้องถิ่น" ในการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจมากเกินความพอดี เนื่องจากผู้รับราชการท้องถิ่นก็จะเป็นข้าราชการ หรือกลับแก่งัดพนักงานหรือข้าราชการ ที่ไม่ทำตามนโยบายที่มีความเสี่ยงของความปลอดภัยหรือไม่ถูกต้อง หรือเสี่ยงในทางทุจริต	IT
2	หน่วยงานที่กำกับดูแล อปท. ในระดับการรวมทางไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรแก้ไขกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้คำว่า "ผู้รับราชการท้องถิ่น" ในการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจมากเกินความพอดี เนื่องจากผู้รับราชการท้องถิ่นก็จะเป็นข้าราชการ หรือกลับแก่งัดพนักงานหรือข้าราชการ ที่ไม่ทำตามนโยบายที่มีความเสี่ยงของความปลอดภัยหรือไม่ถูกต้อง หรือเสี่ยงในทางทุจริต	IT
3	อยากให้องค์กรของผู้บริหารในการตัดสินใจในบางกรณี เพื่อเป็นการลดการแทรกแซงของการทำของข้าราชการ	IT
4	ให้ประชาชน มีส่วนร่วม ในทุกโครงการ และอยากให้พนักงานในองค์กร รักและลาภยศที่เห็นเหมือนเดิม...	IT
5	ควรจัดให้มีการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกระดับ	IT
6	ควรจัดให้มีการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกระดับ	IT
7	ให้ประชาชน มีส่วนร่วม ในทุกโครงการ และอยากให้พนักงานในองค์กร รักและลาภยศที่เห็นเหมือนเดิม...	IT
8	ควรจัดให้มีการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกระดับ	IT

ปีงบประมาณ 2564 ▾

แบบวัดการรับรู้ - เลือกแบบวัดการรับรู้ - ▾

ค้นหา

# ข้อเสนอนะ	แบบวัด ความรู้
1 หน่วยงานที่กำกับดูแล อปท. ในระดับกระทรวงมหาดไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรแก้ไขกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่ให้อำนาจ "ผู้บริหารท้องถิ่น" ในการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจมากเกินไปจนเกิดความพ้อดี เนื่องจากผู้บริหารท้องถิ่นก็จะนำไปเป็นข้อต่อรอง หรือกลั่นแกล้งพนักงานหรือข้าราชการ ที่ไม่ทำตามนโยบายที่มีความเสี่ยงของความไม่ถูกต้อง หรือเสี่ยงไปในทางทุจริต	IT
2 หน่วยงานที่กำกับดูแล อปท. ในระดับกระทรวงมหาดไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรแก้ไขกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่ให้อำนาจ "ผู้บริหารท้องถิ่น" ในการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจมากเกินไปจนเกิดความพ้อดี เนื่องจากผู้บริหารท้องถิ่นก็จะนำไปเป็นข้อต่อรอง หรือกลั่นแกล้งพนักงานหรือข้าราชการ ที่ไม่ทำตามนโยบายที่มีความเสี่ยงของความไม่ถูกต้อง หรือเสี่ยงไปในทางทุจริต	IT
3 อยากให้ลดอำนาจของผู้บริหารในการตัดสินใจในบางกรณี เพื่อเป็นการลดการแทรกแซงการทำงานของข้าราชการ	IT
4 ให้ประชาชน รับรู้และมีส่วนร่วม ในทุกโครงการ และอยากให้พนักงานในองค์กร รักและลาภคึกคักเหมือนเดิม...	IT
5 ควรจัดให้มีการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกปี	IT
6 ควรจัดให้มีการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกปี	IT
7 ให้ประชาชน รับรู้และมีส่วนร่วม ในทุกโครงการ และอยากให้พนักงานในองค์กร รักและลาภคึกคักเหมือนเดิม...	IT
8 ควรจัดให้มีการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทุกปี	IT



เคล็ดลับ



ไทย

8:35

27/8/2564

